

Les Différents Types d'Entretien d'Embauche Cet article décrit les différents types d'entretien d'embauche que l'on peut rencontrer. **1. L'entretien individuel classique:** Le candidat se retrouve seul face au recruteur. Ce format permet une interaction plus directe et personnalisée. **2. L'entretien face à un jury:** Le candidat est interrogé par plusieurs responsables, chacun ayant un rôle distinct: poser les questions, analyser les réponses et observer le comportement non-verbal. Ce type d'entretien rappelle les examens oraux et exige du candidat une grande assurance et une argumentation solide. **3. L'entretien collectif:** Plusieurs candidats passent l'entretien en même temps. L'entreprise peut ainsi sélectionner les candidats les plus convaincants parmi un grand nombre de participants. Ce format peut également servir à une réunion d'information pour les candidats déjà sélectionnés. **4. L'entretien téléphonique:** Cet entretien se déroule via un appel téléphonique ou une visioconférence. Devenu plus fréquent depuis le COVID, il exige une bonne qualité d'écoute et une grande concentration. Il sert à faire un tri parmi les nombreux candidats, évitant de convoquer tout le monde pour un entretien direct. **5. L'entretien simulation ou étude de cas:** Le recruteur met le candidat en contact avec un client fictif pour évaluer ses compétences réelles. Il peut s'agir également d'un jeu de rôle simulant une situation réelle. L'article présente ainsi un panorama des différentes formes d'entretien d'embauche, soulignant les avantages et les spécificités de chacune.