بالخصائص التالية (1) يتركز التدريب حول منظمة معينة بدلا من أن يوجه الى متدربين من منظمات مختلفة (٢) يسبق التدريب مسح لمنظمة المستهدفة يقوم به استشارى ـ مدرب أو فريق استشاري ـ تدريبي ، وذلك للتعرف على أهم مشكلات المنظمة، (٣) يبنى البرنامج التدريبي على اساس عملى هو حل المشكلات الهامة بدلا من الحديث عن موضوعات عامة . ويتفق على البرنامج بين الادارة والاستشاري ـ المدرب (٤) يهدف البرنامج التدريبي الى اكساب المتدربين من الادارة العليا والعاملين، مهارات حل المشكلات التي تم التعرف عليها بدلا من قيام الاستشارى المدرب بحل هذه المشكلات بنفسه ، ويشار الى الجوانب الأخيرة غالبا بمصطلح : العملية ، ٦) يقوم المتدربون) فريق الادارة العليا (بالتمرين العملي في موقع العمل على منهجية حل المشكلات والتي اكتسبوا مهاراتها من خلال التدريب باشراف مناسب من الاستشارى ـ المدرب (٧) تدعيم الممارسات الجديدة من خلال تغييرات في المنظمة أو في علاقاتها مع السلطة المشرفة عليها أو . العملاء أو غيرهم ممن يتعاملون المنظمة ثم تتكرر هذه المراحل . في دورات بوصف أن تنمية المنظمة عملية مستمرة . والأغلب أن تتم هذه العملية في صورة سلسلة من د ورش العمل

Summarized by © lakhasly.com