

ركز تايلور على أساليب الإدارة العملية على مستوى العاملين، بينما ركز فايول على الإطار العام للإدارة بشكل شامل. على الرغم من عدم الدخول في التفاصيل، تشكل أفكارهما مكملة لبعضها البعض، حيث يركز كلاهما على كفاءة المشاريع. ركز تايلور على مستوى الإدارة الأدنى في الصناعة، بينما ركز فايول على المستوى الأعلى، مع اهتمامه بالمديرين. دعا تايلور إلى تطبيق مبادئ الإدارة العلمية بشكل صارم، بينما رأى فايول ضرورة تمتع المدراء بالشعور والمرونة لتكييف هذه المبادئ حسب المواقف المتغيرة.