بما في ذلك الاداء الاداري للعاملين ، اذ يعد الاداء الجيد معيارا اساسيا للحكم على جودة المؤسسة و قدرتها على المنافسة و جودة مخرجاتها ، و هذا يتطلب من المؤسسة القدرة على ادارة الجهود الهادفة التخطيط و تنظيم و توجيه الاداء الفردي و الجماعي ، حيث ان ادارة الاداء تعد عمليه ادارية تصمم للربط بين اهداف الفرد بطريقة يمكن من خلالها ضمان ان يتم توحيد اهداف الفرد و اهداف المؤسسة قدر المستطاع. و يتحدد باطار المهام و المسؤوليات الموكلة اليه و في حدود اللوائح المنظمة لهذه المهام ، بمعنى ان الاداء الاداري ليس مجرد تنفيذ مدير المدرسة لمهامه و ادواره بطريقة روتينية انما تنفذها بطريقة فاعلة و ناجحة و متكاملة مع الجميع لتحقيق الاهداف المرسومة للعمل ،

Summarized by © lakhasly.com