

تعدد الوسائل : يستخدم الأخصائي مجموعة من الوسائل والأساليب التي تتماشى مع ظروف المشكلة مثل الملاحظة – التقارير 2 التحويلية – المقاييس الذاتية – عبارة العمل الذاتية). 3 – الاستمرارية : فعملية التقدير لا تنتهى عند نقطة معينة لتبدأ مرحلة أخرى ولكنها تعتبر عملية مستمرة، 4 – التفاعلية : حيث إن التقدير يعتمد على عملية التفاعل بين الأخصائي والعمل إذ تتاح الفرصة للعمل للمشاركة في كافة الخطوات فيبدي رأيه في مكونات التقدير وجوانبه والوسائل المستخدمة في تنفيذه. فقد يطلب الأخصائي من العمل تسجيل عدد مرات شعوره بعدم الثقة في النفس والظروف المرتبطة بكل مرة. 6 – الفاعلية : يعتمد التقدير على جمع المعلومات وتصنيفها وتحليلها ولذلك فإن أسلوب جمع المعلومات لا يعتمد بالضرورة على كمية الملاحظات بقدر المعنى الذي تحتويه