

أدت الحوافز الي ظهور الكثير من التحديات لمدخلات الموظفين ومخرجاتهم في المنظمة، حيث يتسبب اهمال الهيكل الملائم في الحوافز الدافعه والمكافآت والفوائد مع الكثير من العداله غير المكافئة في ادارة مخطط الحوافز. ومن المؤكد ان للحوافز تأثير مباشر على اداة العاملين، مما ينعكس على انتاجهم سلبيا او ايجابيا او سوء جودة المنتج الجيد او تحسين جودة المنتج السيئ وعدم رضا العمل، وتختلف اهمية وطبيعة الحوافز من فرد الي اخر حسب الدوافع الموجهه لسلوك ذلك الفرد نحو انجاز الاعمال، المطلوبه منه بكفاءه عاليه، كما ان الحوافز تختلف من منظمه الي اخرى وذلك حسب النشاط والعمل الذي تمارسه تلك المنظمه