

يتجنب التمييز المذكور صراحةً، مستخدماً عوامل محايضة ظاهرياً كمعايير أو ممارسات يصعب الامتثال لها، وهي غير موضوعية وغير مبررة. مثال: رفض طلب وظيفة لمواطن إفريقي أسود بتعليق طلب مؤهلات إضافية غير مطلوبة أساساً للوظيفة بهدف استبعاده.