

كانت المملكة المتحدة قد أمضت الـ 150 عامًا السابقة في توليد عدد كبير من قوانين الصحة والسلامة التي تركز على الصناعات الفردية ، التي تغطي أماكن العمل مثل المصانع والمكاتب ومباني السكك الحديدية وما إلى ذلك ، ضيقة النطاق وغالبًا ما كانت متضاربة بينها. مع إدراك أن القوانين المختلفة للصناعات المختلفة كانت مربكة ومعقدة ، أنشأت حكومة المملكة المتحدة لجنة في عام 1970 ، للتوصية بطريق إلى الأمام. أوصى تقرير روبنز الناتج [1] بـ "التوحيد في إطار شامل واحد للتشريع من القوانين الرئيسية التي تؤثر على السلامة والصحة في العمل" و "إنشاء هيئة وطنية للسلامة والصحة". وأدى ذلك إلى قانون الصحة والسلامة باعتبارها السلطة التنظيمية للصحة والسلامة المهنية (HSE) في العمل لعام 1974 [2] وإنشاء الهيئة التنفيذية للصحة والسلامة الصناعية في المملكة المتحدة. الدليل المختصر لتنظيم الصحة والسلامة في المملكة المتحدة [3] يقدم ملخصًا لقانون الصحة والسلامة في العمل لعام 1974 وينص على أن "الشرط الرئيسي لأصحاب العمل هو إجراء تقييم للمخاطر. يجب على أصحاب العمل الذين لديهم خمسة موظفين أو أكثر تسجيل النتائج المهمة لتقييم المخاطر