

أهمية التدريب : تحسين الأداء الحاضر، والتأهيل للمسؤوليات أكبر في المستقبل، كما انه هدم بالنسبة للأفراد الذين يلتحقون بالعمل لأول مرة وخاصة الأعمال التي لم يسبق لهم التدريب عليها فإنهم يحتاجون إلى التدريب على طبيعة هذه الأعمال، ومما لا شك فيه أن شعور المتدرب بأهمية التدريب أمر مهم وتوافر هذا الشعور يؤدي إلى تقبله للتدريب والاستفادة منه ( المرعى، ١٠-٧٣) ومن أسباب أهمية التدريب للأفراد ما يلي: ١- إن الأفراد بمجرد التحاقهم بالعمل في المؤسسات يحتاجون الى جرعات تدريبية من نوع خاص للقيام بأعباء الوظائف التي سيشغلونها للمرة الأولى. ٢- ان الوظائف نفسها هي عرضة للتغيير، كما ان الأفراد لا يقومون بعمل واحد فقط ، بل ينتقلون بين عدة وظائف وفقا لمسارهم الوظيفي