

Le formulaire de demande d'emploi et de curriculum vitae representent la source premiere de collecte des renseignements sur le candidat. Lorsque le gestionnaire utilise ces renseignements comme predicteurs, il doit accorder a chacun d' eux un poids selon sa pertinence en tant que valeur predictive. Notons que le CV permet au candidat de se mettre en valeur ; il contient ce qu' il veut que l' entreprise sache. Dans ces documents, on trouve la formation du candidat et ses experiences, autant passees que presentes, qui font la preuve de sa competence a remplir le poste. Les renseignements concernant le passe constituent en fait des predicteurs.