مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل: تحديات واستراتيجيات تُشكل فئة الأشخاص ذوي الإعاقة شريحة مهمة في ## المجتمع الإماراتي، تسعى جاهدة لتحقيق اندماج كامل في مختلف جوانب الحياة، بما في ذلك سوق العمل. ورغم التقدم المحرز في مجال حقوقهم، إلا أنهم يواجهون تحديات كبيرة تعيق مشاركتهم الفعالة في القوى العاملة. وفقًا لإحصائيات مكتب العمل الأمريكي، بلغت نسبة مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في القوى العاملة في الولايات المتحدة الأمريكية 40.2% في عام 2023، وارتفعت هذه النسبة إلى 40.8% في سبتمبر 2024، مما يشير إلى زيادة طفيفة. في عام 2023، بلغت نسبة التوظيف إلى السكان 37.1%، وارتفعت إلى 37.5% في سبتمبر 2024، مما يدل على زيادة طفيفة في فرص العمل المتاحة لهم. ومع ذلك، تظل معدلات البطالة بين الأشخاص ذوي الإعاقة مرتفعة، حيث بلغت 7.7% في عام 2023 وزادت إلى 7.9% في سبتمبر 2024. وتشير البيانات العربية إلى أن نسبة الأشخاص ذوي الإعاقة تختلف بشكل كبير بين الدول العربية. سجلت السودان أعلى نسبة بنسبة 4.9%، تليها فلسطين بنسبة 4.6%، بينما سجلت قطر أدنى نسبة بنسبة 0.4%. **تحديات تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل:** * **نقص فرص التدريب والتأهيل المهني المخصص لهم.** * **النظرة المجتمعية السلبية تجاه الإعاقة.** * **عدم توفر بيئة عمل داعمة.** * **صعوبة الوصول إلى المعلومات حول فرص العمل المتاحة.** **هذه التحديات تؤدي إلى:** * **نقص الثقة بالنفس لدى الأشخاص ذوي الإعاقة.** * **حواجز مالية ناتجة عن تكاليف التعديلات اللازمة في بيئة العمل.** **إن تحقيق اندماج فعلي للأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل يتطلب:** * **توفير فرص تدريب وتأهيل مهني متخصصة.** * **تغيير النظرة المجتمعية السلبية تجاه الإعاقة.** * **خلق بيئة عمل داعمة وتوفير فرص عمل مناسبة.** * **تسهيل الوصول إلى المعلومات عن فرص العمل.** * **تقديم الدعم المالي لتغطية تكاليف التعديلات اللازمة.**

Summarized by © lakhasly.com