

المبحث الأول: مفهوم منازعات العمل الجماعية بدءاً من الاهتمام الدولي بالمنازعات الجماعية للعمل، غالباً ما تتور منازعات العمل بين العمال وبين الهيئات المستخدمة من جهة، وبين هذه الأخيرة وممثلي العمال من جهة أخرى، كما أن اتساع دائرة علاقات العمل بين العمال والمستخدمين، وسعت من دائرة احتمالات وقوع نزاعات أوسع وأشمل في العمل بما يميزها عن غيرها من منازعات العمل. وفي هذه العلاقة يمكن ملاحظة الارتباط الوثيق لموضوع المنازعات الجماعية بالعمل المشترك للعمال في مواجهة صاحب العمل، كان دافعاً قوياً لمختلف التشريعات العمالية للاعتراف بالمنازعات الجماعية للعمل، والمحافظة على توازن العلاقات العمالية وتحقيق الأمن والسلم الاجتماعي. وفي المطلب الثالث سنتطرق للنطاق القانوني الخاص بمنازعات العمل الجماعية.