a vision est definie dans ses grandes lignes.Exemples d'evolution de pratiques: favoriser la transversalite dans l'entreprise en multipliant les structures transversales projet; diffuser l'information autant que possible vers la base plutot que la rete- nir; passer d'un systeme d'evaluation uniquement par le superieur hierar- chique a un systeme d'evaluation prenant aussi en compte le point de vue des subordonnes, des pairs et des clients.ngail intiemL'organisation est sous tension.

Summarized by © lakhasly.com