

هناك عدة مصطلحات مستعملة في مجال العمل والعلاقة بين العامل أو الموظف (المستخدم) والمؤسسة أي (المستخدم أو رب العمل)، قائمة المناصب، الإتفاقية الجماعية للمؤسسة، إتفاقية الفرع أو القطاع، الشبكة الإستدلالية للرواتب، عمال التنفيذ، عمال التحكم، الإطارات المسيرة، الحقوق والواجبات، العقوبات التأديبية، التسريح أو الإقالة، الذهاب للتقاعد، انتهاء علاقة العمل، تجميد علاقة العمل. فإنه في الوقت الراهن بدأت الشركات استعمال هذه الطريقة لما لها من آثار إيجابية خاصة عامل الاختيار بين La عدد كبير من المترشحين وذلك طبعاً بعد تحديد الشروط الواجب توفرها في المترشح من الشهادات وسنوات الخبرة عملية التصنيف: قبل الشروع في حساب أجر العامل لابد من تحديد نقطتين أساسيتين وهما: الأجر الأساسي، ر - classification رقم: 2022 ديسمبر 18 الصادر بتاريخ 22/22 المعدل بالقانون رقم (ج. أي 75 بإضافة 2024 وستكون هناك تعديلات (La Convention collective de l'entreprise سنة بينما القطاع الاقتصادي فتحكمه ما يسمى بالاتفاقية الجماعية للمؤسسة يتم وضع هذه الوثيقة بشكل تفاوضي ما بين ممثلي العمال وممثلي الإدارة معتمدين على تشريعات العمل من جهة وعلى (CCE) إتفاقية الفرع أو القطاع التي وقعتها المؤسسة مع مؤسسات وشركات تعمل في نفس القطاع الاقتصادي لنشاطها. وبشكل عام تصنف هذه العناصر ضمن) مجموعات أساسية وهي: 03 ثلاث (- مجموعة العناصر الخاضعة للإقتطاعين أو أجر المنصب - مجموعة العناصر الخاضعة للإقتطاع الضريبي - مجموعة العناصر الغير الخاضعة (المعفاة) - مجموعة العناصر الخاضعة الأجر الأساسي أو القاعدي - Salaire : يتكون هذه المجموعة والمسماة بأجر المنصب من العناصر الأساسية التالية للإقتطاعين يعتبر هذا العنصر من أهم مكونات الأجر لذلك سمي بالأساسي إضافة إلى كون العناصر اللاحقة في أغلبها نسبة 1 de Base القانون الأساسي للقطاع الإداري المعني Statut Particulier مؤتية منه وسمي بالقاعدي. يتم تحديده في الوظيف العمومي في وهو عبارة عن الترقية في نفس الفئة أي الصعود في الدرجات وكل درجة لها ما يقابلها من النقاط الاستدلالية والتي Echelons تختلف من فئة لأخرى وبنفس القيمة الفردية أنواع: 3 دج)، كما يلي: 173 انطلاقاً من الأجر الأساسي على % زيادة 50 ساعات 8 ساعة إلى 1 من % زيادة 75 ساعة 22 ساعات إلى 9 من % زيادة 100 أكثر من ذلك أو أيام العطل والأعياد: لا يتم اللجوء للساعات الإضافية إلا عند الضرورة وبعد الحصول على رخصة مفتشية العمل. تحدد الاتفاقيات الجماعية المناصب المعنية بالضرر Indemnité Forfaitaire ، وطبيعة الضرر والنسبة لكل عنصر وكذا % 20 و % 5 السبة الكلية الممنوحة لمنصب العمل المعني يمنح هذا العنصر من الأجر لمنصب العمل الذي IFSP - التعويض الجزافي للعمل الدائم 5 - du Service Permanent علاوة المسؤولية 7 - Prime de % بين: 30 10 % X3 يصعب فيه التحديد الدقيق للساعات الإضافية، وغالباً ما تتراوح ما 8 Prime de ، تمنح هذه العلاوة لمناصب العمل التي من طبيعتها الإشراف على الغير ومتابعة أعمالهم Responsabilité rendement individuel - 8 تمنح هذه العلاوة للعامل مقابل مجهوداته الإضافية ومردوده الفردي PRI - علاوة المردود الفردي 8 - rendement individuel إنطلقت فكرة علاوة المردود الجماعي PRC - علاوة المردود الجماعي 9 - Prime de rendement collectif ، في ميدان عمله من نظريات التنظيم الخاصة بالتحفيز، أما العناصر المأخوذة لحساب المعدل فهناك عدة عناصر مثل: الطاقة الفعلية مقارنة II بالطاقة والإنتاج النظري، أما النسبة الممنوحة فتتراوح ما بين: مجموعة العناصر الخاضعة للإقتطاع الضريبي فقط تعويضات النقل 10 يمنح هذا التعويض للعامل عندما لا توفر له المؤسسة وسيلة النقل ما بين Indemnités de Transport سكنه ومقر عمله، وهو بدوره يدفع ثمن الوجبة إذا أراد تناولها في مطعم المؤسسة، لأنه في الكثير من الحالات تحسب هذه التعويضات على أساس ساعة ونصف مقيمة بالحد الأدنى للأجر أي: دج 250 دج أو 200 دج لليوم الواحد، وغالباً ما تكون: للفئة Indemnités de (الثالثة 500 للفئة الثانية) عمال التحكم) و 300 لليوم للفئة المهنية الأولى (عمال تنفيذ)، و (الإطارات تعويضات استعمال السيارة الشخصية 12 يمنح هذا العنصر من الأجر للعامل أو الموظف الذي يستعمل سيارته - Véhicule الشخصية لخدمة مصلحة المؤسسة، تكون فئة المسؤولين أو الذين تكون طبيعة عملهم متميزة بالخروج المستمر والتنقل إلى الإدارات المختلفة لقضاء مصالح المؤسسة المختلفة، يتم تحديد المبالغ الشهرية الممنوحة لقاء هذه الخدمة في الاتفاقية الجماعية وبناء على إتفاقية موقعة ما بين المعني وإدارة المؤسسة، تكون مبالغ دج شهرياً مع احترام 12000 و 8000 التعويض حسب وظيفة ومسؤولية العامل وتتراوح ما بين: محتوى العقد مثل التأمين وعدم العطب المستمر. قد يطلب من العامل التنقل إلى منطقة أخرى لقضاء مصلحة المؤسسة في إطار أمر القيام بمهمة، يحدد القانون مبالغ التعويض حسب الفئة التي ينتمي إليها العامل) إطار أو غير ذلك) وكذلك الجهة المتنقل إليها (الشمال والجنوب)، (مرسوماً تنفيذياً يحدد هذه 2024/02/08 بتاريخ 2024/11 وقد صدر مؤخراً (جريدة رقم التعويضات بالنسبة للموظفين، المنح التعويضية المنطقة الفئات المبالغ الإجمالي المنحة

التعويضية من مصاريف الإطعام 01 من الصنف 10 إلى دج وجبة 600 الغداء شاغلو الوظائف العليا في الدولة دج وجبة 1600
الغداء دج وجبة 1000 الغداء دج وجبة 1000 العشاء شاغلو الوظائف العليا في الدولة دج وجبة 1600 الغداء دج وجبة 1600
العشاء المنحة التعويضية عن مصاريف الإيواء بما في ذلك الفطور في مناطق الشمال 01 من الصنف 10 إلى دج 2. أ – الإقتطاعات
الإجبارية تظم الإقتطاعات الإجبارية كلا من: % من أجر 9 – الإقتطاع الاجتماعي والذي يمثل مساهمة العامل في الهيئات
الاجتماعية ويحسب بنسبة المنصب (المجموعة الأولى) تعطي كلا من: الضمان الاجتماعي، %1 ما أن يكون نسبة مئوية وفي حدود
أو مبلغ يحدده القانون الأساسي للتعاقدية ، تكون هذه التسبيقات مبالغ Mutuelle – مشاركة العامل في التعاضديات ومبلغها
Oeuvres تحصل عليها العامل سابقا وقبل تسديدها على أقساط تقطع شهريا، أو مشتريات من تعاونية المؤسسة
ج – الإقتطاعات الخاصة: تتمثل هذه الإقتطاعات في قطاع الأشغال العمومية والبناء، 75 أجر Cooperative الاجتماعية Sociales
العامل نسبة ثالثا: الوثائق المرفقة بالأجر في إطار الأجور تلتزم المؤسسة (المستخدم) بإعداد وثائق ومسك سجلات ، يومية
سجل حركة المستخدمين ، REGISTRE DE MOUVEMENT DU PERSONNEL دفتر الأجور LIVRE DE PAIE الأجور
رابعا: مراحل حساب الأجر أولا: جمع كل عناصر المجموعة الأولى للوصول إلى أجر المنصب ثانيا: حساب الإقتطاع الاجتماعي
وبإشارة سالية لاحقا ثالثا: إضافة عناصر المجموعة الثانية للوصول إلى قاعدة الإقتطاع الضريبي رابعا: حساب الإقتطاع
الضريبي (ضريبة الدخل الإجمالي) وبإشارة سالية لاحقا خامسا: إضافة عناصر المجموعة الثالثة سادسا: إضافة العناصر
الأخرى مثل التسبيقات على الأجر إن وجدت. ليصل مجموعة الاشتراكات في النظام العام: 26 تساهم بنسبة % ما المؤسسات
كما تمنح تخفيضات للمستخدم في إطار تشغيل الشباب أو Intempéries العاملة في قطاع الأشغال العمومية والبناء، 13 ونسبة
تشجيع الإستثمارات. خامسا: حساب الإقتطاع الضريبي – تحديد قاعدة الإقتطاع 1 لحساب الإقتطاع بعنوان ضريبة الدخل
ب – حساب الضريبة المقتطعة BASE IMPOSABLE: الإجمالي صنف الأجور لا بد من حساب قاعدة الإقتطاع الضريبي أي
لحساب ضريبة الدخل الإجمالي صنف الأجور المقتطعة ، – تحديد القاعدة الضريبية. – تحويل جدول الإقتطاع السنوي إلى
جدول شهري وبشرائح شهرية. 40% – حساب الضريبة المحسوبة قبل التخفيض الخاص بالأجراء اي 3 1000 دج وأكثر من
1500 – الشرط المحدد للإقتطاع، دج 18000 و 12000 حيث التخفيض السنوي محصور ما بين: – حساب التخفيض الخاص
الإقتطاع SALAIRE DE POSTE بالأجراء. – طرح مبلغ التخفيض وحساب المبلغ المقتطع 6 أجر المنصب
قاعدة الإقتطاع ELEMENTS NON COTISABLES العناصر غير الخاضعة للإقتطاع 9% RETENUE S/S الاجتماعي
وما زال ساري المفعول في سنة 2022 ج – جدول الإقتطاع . الرقم الشريحة السنوية (BASE IMPOSABLE 2024) الضريبي
الشريحة الشهرية مبلغ الشريحة المعدل 35% رثكأ 320000 أكثر من 3840000 أكثر من 125 6 مثال لحساب ضريبة الدخل
الإجمالي لعامل قاعدة الإقتطاع لشهر ما مبلغ: دج 600 تحديد الشرائح المعدل الإقتطاع التخفيض 1-20000 0 0 0 20000
23% 4600 1840 3-40000 27% 10800 4 320 4-45600 30% 13680 5472 11632 29080 125600 المجموع: دج
ويصبح مبلغ الإقتطاع هو: 1500 وبالتالي فالحد الأقصى هو 1500 التخفيض أكثر من دج 27580=1500-29080 سادسا: جدول
المساهمات الاجتماعية حسب فروع المساهمة الرقم فروع المساهمة حصة العامل حصة المستخدم (252/10 والمرسوم رقم:
130/08 (المرسوم رقم: 2008 عناصر رواتب أساتذة الجامعة (نموذج) سنة أستاذ ملاحظات معيد أ. 1055 1125 1280 1480
930 578 النقطة استدلالية 66600 57600 50625 47475 41850 26010 الأجر القاعد الاساسي نقطة استدلالية 53 56 64 74
47 29 عدد نقاط الدرجة السلمية 3 تحسب كل أشهر ولكل شهر 40 % إلى 0 % إلى 40 % إلى 0 % إلى 40 % إلى 40 % منحة تحسين
الأداء البيداغوجي والعلمي نسبة مئوية 4 مرات الدرجة السلمية 4 مرات الدرجة السلمية 4 مرات الدرجة السلمية 4 مرات
السلمية 4 مرات الدرجة السلمية 4 مرات الدرجة السلمية تعويض التجربة البيداغوجية 16000 14000 12000 8000 6000
3000 تعويض التوثيق 60% 50% 40% 30% 25% 20% تعويض التأطير 40% 30% 25% 15% 10% 0% تعويض التأهيل
ثانيا: رواتب الوظيف العمومي 2022 تعديلات سنة (252/10 والمرسوم رقم: 130/08 عناصر رواتب أساتذة الجامعة (نموذج)
(المرسوم رقم: 2022-23 ج. ر رقم: 2022 مارس 22 المؤرخ في: 138-22 المعدلة بالمرسوم الرئاسي رقم: معيد أ. 1330 1530
1175 1105 980 628 النقطة استدلالية 68850 59850 52875 49725 100 44 28260 الأجر القاعد الاساسي نقطة استدلالية
77 67 59 56 32 عدد نقاط الدرجة السلمية 3 تحسب كل أشهر ولكل شهر 40 % إلى 0 % إلى 40 % إلى 0 % إلى 40 % منحة
تحسين الأداء البيداغوجي والعلمي نسبة مئوية 4 مرات الدرجة السلمية 4 مرات الدرجة السلمية 4 مرات الدرجة السلمية 4 مرات

الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية تعويض التجربة البيداغوجية 8000 12000 14000 16000
3000 6000 تعويض التوثيق 60% 50% 40% 30% 25% 20% تعويض التأطير 40% 30% 25% 15% 10% 0% تعويض
التأهيل رواتب الوظيف العمومي 2023 تعديلات سنة (252/10 والمرسوم رقم: 130/08 عناصر رواتب أساتذة الجامعة (نموذج)
(المرسوم رقم: 03-2023 ج. 1605 1405 1250 1180 1055 703 النقطة است دلالية 72225 63225 56250 53100 47475
31635 الأجر القاعداالاساسي نقطة استدلالية 80 76 63 59 57 35 عدد نقاط الدرجة السلمية 3 تحسب كل أشهر ولكل شهر 40
إلى 0% 40 0 % إلى 0 إلى 40% منحة تحسين الأداء البيداغوجي والعلمي نسبة مئوية 4 مرات الدرجة السلمية مرات 4
الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4
البيداغوجية 8000 12000 14000 16000 تعويض التوثيق 60% 50% 40% 30% 25% 20% تعويض التأطير
40% 30% 25% 15% 10% 0% تعويض التأهيل رواتب الوظيف العمومي 2024 تعديلات سنة (252/10 والمرسوم رقم:
130/08 عناصر رواتب أساتذة الجامعة (نموذج) (المرسوم رقم: 03-2023 ج. 168 0 1480 1325 1255 1130 778 النقطة
استدلالية 75600 66600 59625 51975 50850 35010 الأجر القاعداالاساسي نقطة استدلالية 84 74 66 63 57 39 عدد نقاط
الدرجة السلمية 3 تحسب كل أشهر ولكل شهر 40 إلى 0% 40 0 % إلى 0 إلى 40% حة تحسين الأداء البيداغوجي والعلمي نسبة
مئوية 4 مرات الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4 الدرجة السلمية مرات 4
مرات 4 الدرجة السلمية تعويض التجربة البيداغوجية 16000 14000 12000 8000 6000 30 00 تعويض التوثيق 60% 50%
40% 30% 25% 20% تعويض التأطير 40% 30% 25% 15% 10% 0% تعويض التأهيل رواتب الوظيف العمومي 2024
مارس 16 المؤرخ في: 24-170 (المرسوم التنفيذي 2024 آخر تعديلات مارس 2024 / 18 الجريدة الرسمية رقم / 252/10
والمرسوم رقم: 130/08 عناصر رواتب أساتذة الجامعة (نموذج) (المرسوم رقم: 03-2023 ج. 1130 1255 1325 1480 1680
778 النقطة استدلالية 75600 66600 59625 51975 50850 35010 الأجر القاعداالاساسي نقطة استدلالية 84 74 6 6 6 57
39 عدد نقاط الدرجة السلمية 3 تحسب كل أشهر ولكل شهر 40 إلى 0% 40 0 % إلى 0 إلى 40% منحة تحسين الأداء البيداغوجي
والعلمي نسبة مئوية 7 مرات الدرجة السلمية مرات 7 الدرجة السلمية مرات 7 الدرجة السلمية مرات 7 الدرجة السلمية مرات 7
الدرجة السلمية مرات 7 الدرجة السلمية تعويض التجربة البيداغوجية 25000 20500 16500 12000 10000 4000 تعويض
التوثيق 85% 70% 55% 35% 30% 25% تعويض التأطير 60% 45% 35% 20% 15% 0% تعويض التأهيل ، الحاج
لخضرا جامعة باتنة كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير قسم علوم التسيير تطبيقات حول الأجور باستخدام إكسل حول الاجور
البيانات/العناصر مدير E D C B A ELEMENTS :إليك المعلومات التالية حول أجور مجموعة من العمال لشهر ما، حيث
الأجر S/BASE المهنة وحدة محاسب رئيس مصلحة سائق عامل انتاج 20000 25000 44000 32000 48000
فإذا علمت بأن: دج للباقي 300دج/اليوم للمدير 8000 NB. الأساسي عدد الأيام أو الساعات 160 يوم 22 يوم 20 يوم 22 يوم 22
و400 تعويضات التغذية تحسب ب: دج لليوم 70 تعويضات النقل تحسب ب: دج ، تمنح لكل المجموعة باستثناء
المدير 1000 تعويضات الأجر الوحيد: جدول الاقتطاع الضريبي السنوي كما يلي: 0% معدل 240000 إلى غاية 480000 من 23% معدل
480000 لغاية 240000 من 27% معدل 960000 إلى غاية 480000 من 30% معدل 1920000 إلى 960000 من 33% معدل
3840000 إلى غاية 1920000 من 35% معدل 3840000 أكثر من المطلوب باستخدام تطبيقات الإكسل أحسب مجموعات الأجر
والإقتطاعات وصافي الأجر. تمرين خاص بالرواتب (قطاع الوظيف العمومي) 2022 معلومات سنة إليك المعلومات الآتية
لموظف عمومي من أجل حساب راتبة الشهري ؛ (دج) 19800 أي 1991 الأساسي (المرجع الخاص بسنة 1991 % من الراتب
10 تعويضات المنطقة (الزوجة: عاملة 1 عدد الأولاد:) كما يلي: 2022 جدول الاقتطاع الضريبي (السنوي منذ جانفي 0% معدل
240000 إلى غاية 0من 23% معدل 480000 لغاية 240000 من 27% معدل 960000 إلى غاية 480000 من 30% معدل
1920000 إلى 960000 من 33% معدل 3840000 إلى غاية 1920000 من 35% معدل 3840000 أكثر من 2023 معلومات سنة
إليك المعلومات الآتية لموظف عمومي من أجل حساب راتبة الشهري ؛) كما يلي: 2022 جدول الاقتطاع الضريبي (السنوي منذ
جانفي 0% معدل 240000 إلى غاية 0من 23% معدل 480000 لغاية 240000 من 27% معدل 60000
30% معدل 1920000 إلى 960000 من 33% معدل 3840000 إلى غاية 1920000 من 35% معدل 3840000 أكثر من
2024 معلومات سنة إليك المعلومات الآتية لموظف عمومي من أجل حساب راتبة الشهري ؛ (دج) 19800 أي 1991 الأساسي

(المرجع الخاص بسنة 1991 % من الراتب 10 تعويضات المنطقة (الزوجة: عاملة 1 عدد الأولاد: قرض اقتناء سيارة: غير معني،
2024 معلومات مارس إليك المعلومات الآتية لموظف عمومي من أجل حساب راتبة الشهري ؛ 7التصنيف: خارج الصنف ؛
1680 عدد النقاط الإستدلالية: ؛ عدد النقاط 12الدرجة : 36عدد سنوات الخبرة العناصر الأخرى المكونة للراتب: مرات الدرجة
السلمية وبالنسبة المئوية%: 85تعويض الإشراف: دج؛ دج)19800 أي 1991 الأساسي (المرجع الخاص بسنة 1991 % من
الراتب 10تعويضات المنطقة (الزوجة: عاملة 1 عدد الأولاد: قرض اقتناء سيارة: غير معني