

أهداف التدقيق الداخلي بالآتي: 1. فحص ودراسة وتحليل أنظمة الرقابة الداخلية والضبط الداخلي وتقييم مدى كفايتها (2006) وفعاليتها. 3. مراجعة الدفاتر والسجلات وفحص المستندات لاكتشاف الأخطاء والتلاعب ومنع تكرار حدوثها مستقبلاً. 5. تقييم نوعية الأداء في تنفيذ السياسات المقررة. 7. التحقق من مدى مراعاة السياسات الموضوعية والالتزام بالخطط والإجراءات المرسومة. في حين حددها (السوافيري، 2002: 46) كما يلي: إن دور المدقق الداخلي في ذلك يتمثل في القيام بأعمال الفحص والمطابقة بين الأداء الفعلي والمعايير الموضوعية مسبقاً لكل من سياسة الشركة، سجلات المنشأة، قيم المنشأة، 2. هدف البناء، والتحقق من مدى سلامة إجراءات حماية الأصول. وأضاف (بكري، وأن فعالية التدقيق الداخلي في خلق القيمة المضافة تتوقف على أمرين، الأول، إذ إن الفشل في الوصول لهذا الفهم قد يعكس الوضع ويجعلها حجر عثرة في طريق تحقيق الأهداف التنظيمية. هو النظر لوظيفة التدقيق الداخلية في ضوء سلسلة القيمة والأطراف المستفيدة من تلك القيمة