

يعتبر مفهوم البطالة من المفاهيم التي أخذت أهمية كبرى في اجتمعات ادلعاصرة من حيث البحث لذا استحوذ موضوع البطالة على اهتمام الباحثين الاجتماعيين والاقتصاديين بوصفها موضوعا يفرض نفسو بشكل دائم وملح على الساحة الدولية، - المفهوم اللغوي: ورد في معجم اللغة العربية، يف حُت أن "البطالة" يف اللغتين الإنجليزية والروسية ال تعت أكثر من النقطاع -Chômer- عن العمل وبالتايل الشخص ادلتعطل مير مبرحلة تعت البطالة مشتقة من فعل بطل أي تعطل عن العمل لكن فعل يعت أيضا يستيح يف الظل ومن مث يستأنف عملو. إذ أن البطالة كلمة حتمل يف طياها مضمونا قيميا أو أخالقا حيث أنها مستمدة من الباطل وقادر على العمل وراغب فيو وال غلده رغم جديتو يف نذا ادلعطل يتحمل مسؤولية اجتمتع الذي مل ادتو وإظلا بو " نذا فسوف نستخدم ادلصطلح الشائع الاستخدام سواء يف الدر والاجتماعية أو بُت اسات الاقتصادية وراكل نذا بو إيصال ادلفهوم بطريقة صحيحة. وتعرف البطالة على أنها: "التعطل التوقف اجلر بي أو الاختياري يف بعض الأحيان جزء من القوة العاملة على الرغم من قدرة القوة العاملة، ورغبتها يف العمل والإنتاج". داتو وقدرنا وتعرف أيضا بأنها "حالة عدم توافر العمل لشخص راغب يف مهنة تتفق مع استعدادو وذلك وتعرف منظمة العمل الدولية ادلتعطلت عن العمل بأهنا الأشخاص الذين هم يف سن العمل، لكنهم ال غلدونو. استخداما كامال أو امثال، شلا يؤدي إبل تدين مستوى رفاية أفر ووفقا لذا التعريف فإن عناك بعدين للبطالة، الأول بو عدم الاستخدام الكامل لقوة العمل والثاين هم فألويل العمل والإنتاج الذي للقونو صفر، 7) الشخص الذي يستوي يف آن واحد النقاط التالية: أن يكون من سن العمل أي بُت 64-16 سنة؛ - بدون عمل أثناء فنة التحقيق؛ 145 عاطال عن العمل بي: ويدخل تحت نذا ادلعيار ألفرا - أن يكون الفرد قادرا على العمل د الذين تتجاوز أعمارهم حلساهيم اخلاص. ويتضمن نذا ادلعيار ألفرا - أن يكون الفرد متاحا للعمل: د الذين يرغبون يف العمل ومستعدين