

المقدمه القوي العامله: هو يستخدم كتعريف الوصف به الموظفين أو العاملين في مؤسسة واحدة ويستثنى الإدارة من هذا التعداد ويستخدم المصطلح ليدل على أعداد السكان العاملين أو اللذين يبحثون عن عمل خالص الأجر في موقع جغرافي معين لا يحتسب وهو (Work force Downsizing) الطلبة والعاطلين اللذين لا يبحثون عن عمل فمن القوى العاملة. وتسمى القوى العاملة أيضا إجراء مستخدم لنهيه به منصب وظيفة مشغولة بسبب متطلبات العمل أو تنظيم الإدارة أو عملية تجارية. القوى العاملة بالمفهوم الماركسي: ظهرت هذه العبارة للمرة الأولى في منتصف القرن التاسع عشر وبحسب المفهوم الماركسي للقوى العاملة فإن هذه المؤهلات المختلفة التي يمتلكها الإنسان تكون قادرة على تحويل الموارد المتاحة إلى أشياء كانت مستعملة. تختلف الرؤية والمفهوم لذوى الاحتياجات الخاصة عند الأطباء أو حتى عند مقدمى الخدمات المجتمعية حيث كل منهم ينظر للموضوع بشكل مختلف ولكن يوجد هناك اتفاق كلى على أن هذا العلم استخدم لتسمية مجموعة من البشر اللذين لا يعيشون حياتهم بطريقة تقليدية من الأشخاص الآخرون ولا يستطيعوا عمل شئ بأنفسهم دون تقديم مساعدة ودعم ورعاية لهم وهذا بسبب نقص وجود فكرى أو حسي أو مادى، وتكمن صفات ذوى الاحتياجات الخاصة فى عدة صفات يوجد عدم تناسق وظائف الجسم والهيكل وصعوبة القيام بالأنشطة المختلفة ودائما فى مشاكل تحول بينهم وبين المشاركة الطبيعية فى الحياة التى حولهم. الأشخاص المعوقين ومجال العمل: أن ذوى الاحتياجات الخاصة هم الأشخاص الذين يعانون مشاكل قدراتهم وتتعدد مشاكل وأنواع اعاقاتهم مثل الصم أو البكم أو العمى وقد تكون عقلية وغيرها الكثير من المشاكل ويتم الاهتمام بهم على أكمل وجه من خلال مؤسسات مخصصة لهم تقوم على تنمية قدراتهم المدفونة وراء مشكلة اعاقاتهم ، ٢- الحق فى الحصول على وظيفة تناسب مشكلة إعاقته ويجب على أصحاب المؤسسات إيجاد ٣ آثار ملف توظيف ذوى الإعاقة العديد من الأزمات بينهم والحكومة فى عديد من الدول وقاموا بالعديد من المظاهرات والاعتصامات فى كثير من الدول ولكن الدولة تدخلت لحل مشكلتهم وكثير من الدول العربية وضعت فى قوانينها حقوق ذوى الإعاقة. يسعى عدد كبير جدا من الأفراد فى أى مجتمع على الحصول على فرصة عمل فى مجال ما وهذا العمل اما كان تبع الدراسة أو عن الأعمال العامة المهنية ويجد كثير من الناس صعوبة فى إيجاد عمل لهم لأسباب كثيرة مما يؤدى إلى عدم وجود لهم عمل فيمثلون زيادة فى نسبة العاطلين ويطلق على هذه الظاهرة إسم (البطالة). وتعرف البطالة بأنها عبارة عن تعبير يطلق على الأشخاص العاطلين عن العمل وتعرف بأنها حالة يوصف بها الشخص الذى لا يجد عملا مع محاولاته الدائمة فى البحث عن عمل ومعنى أخرى لها وهو بحث على عمل ولكنهم لم يجدوا فذهبوا فى طريق آخر للبحث عن عمل ولكنهم أيضا لم يجدوا لهم عمل والبطالة تعد أن(العاطل عن العمل هو ذلك الشخص الذى يكون عند سن معين من غير عمل ولكنه قادر على العمل وتعد البطالة قضية من القضايا التى تؤثر على المجتمع بشكل سلبي لأنها تكون بين الشاب الذى يقدر عن العمل والشباب يؤثرون فى المجتمع بشكل كبير لذلك لا تنطبق على كبار السن أو الاطفال أو الذين يعانون من امراض عقلية أو جسدية تمنعهم من القيام بأى عمل لذلك هؤلاء الاشخاص لا يصنفوا داخل القوى العاملة للدولة. تنقسم البطالة إلى مجموعة من الأنواع من أهمها: ١- البطالة الهيكلية: هي البطالة التى تنمو بسبب النظم فى بعض المجالات المهنية والعملية التى يعد تطور التكنولوجيا قامت باستبدال عدد كبير من الايدي العاملة فى العمل بمجموعة من الآلات التكنولوجية مما أدى إلى قلة الحاجة الى الايدي العاملة بسبب عدم وعيهم فى التطورات الحديثه وقد عرفت الكثير من البلاد الصناعيه المتقدمه نوع جديد من البطالة الهيكلية بسبب نتائج النظام العالمى الجديد والتى تتطور بسرعه هائلة عبر الشركات متعددة الجنسيات التى قامت بتحويل كثير من الصناعات الى الدول الفقيرة بسبب ارتفاع معدل الربح و لكن هذا الانتقال أفقد كثيرا من العمال الذين كانوا يعملون ويمثلون وظائف فى البلاد إلى تقاعد وأحوالهم الى البطالة الهيكلية طويله المدى. ٢- البطالة الاحتكاكية: هي الركود الذى يصيب الحالة الاقتصادية الخاصة بمجموعة من الهيئات خلال فترة زمنية معينة مع وجود منشآت تشبهها فى مناطق أخرى تقوم بعمل ممتاز و تقوم بتوفير القدره على استقطاب العديد من الموظفين فى اقسامها و تعادل البطالة الموسمي الفرق بين العدد الفعلي للعاملين والعدد المتوقع عند مستوى الانتاج فعندما تعادل البطالة الدوريه الصفر فان ذلك يعنى ان عدد الوظائف الموجودة يساوي عدد الأشخاص العاطلين عن العمل. تعتبر البطالة من احدى اكبر المشكلات التى تعاني منها جميع الدول لانها ترتبط بإيجاد نسبة من الاشخاص الذين يمتلكون القدرة على العمل ولكنهم لا يستطيعوا ايجاد فرصه عمل لهم والتى تساهم فى تحقيق الدخل لهم وهناك العديد من الناس يشكون من البطالة التى أصبحت تكبر مدة بعد مدة مع مرور الأيام وتقلق سير حياة المواطن العاطل ومن أسبابها: ٢- الوضع الاقتصادى والركود: عندما يكون اقتصاد الدوله ضعيف ستحاول رؤوس الأموال بأقل قدر من الأجر مع اقل عدد من الموظفين ولكن ستكون مهام أكبر طاقتهم. ٣- الإعالة: وتعرف الإعالة أيضا أنها: ١- يجب على الدولة اهتمام شامل للقوى العاملة لأنها تعد ركيزة مهمة فى نهضة

The Editors Of Encyclopedia
البلاد واستمرارها. أ- البطالة: فيجب أن نضع عدة حلول لحل مشكلة البطالة مثل: ٢- 1
Britannica "Unemployment,