لقد حاولنا من خلال الدراسة معالجة موضوع " دور ادارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية " حيث تمحورت مشكلة الدراسة في محاولة الاجابة على التساؤل التالي : كيف يمكن لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية ؟ و للوصول الى ذلك تعرضنا في هذه الدراسة الى جانبين :جانب نظري و جانب تطبيقي . الجانب النظري : تطرقنا فيه الى الاطار الفكري و المفاهيمي للدراسة , ماهية ادارة الموارد البشرية , الجانب التطبيقي : يتضمن دراسة ميدانية لبنك الفلاحة و التنمية الريفية , بغية الوقوف على مدى تبني المؤسسة لإدارة الموارد البشرية في دعم تنافسها . و لقد توصل الطلبة من خلال هذه الدراسة الى نتيجة . مفادها ان تبني المؤسسة لإدارة الموارد البشرية و الالتزام بمتطلباتها و شروطها يساهم في خلق ميزة تنافسية لها .