واعتماد الشهبندر في إدارته للشركة والتعامل الآدمي مع العمالة البشرية هو سنة خاصة به حتى قبل الاحتكاك الفعلي مع الإدارة اليابانية والتي تتسم بصفات خاصة تميزها عن نمط الإدارة الغربية في التعامل مع العنصر البشري حيث يتسم النمط الياباني حيث أن العامل في اليابان عندما يلتحق بمنظمة ما فإنه يظل يعمل فيها مع Stability بأعلى درجات الاستقرار والثبات الوظيفي شعور تام بالأمان بأنه سوف يخرج منها فقط حين يتوفاه الله أو عندما يحدث مشكلة غير عادية وهو ما يعني أن العامل في اليابان لا يخشى الطرد أو الفصل من العمل حتى مع حدوث تجاوز منه، والشهبندر يطبق هذه السياسة منذ صغره حيث يعتمد دائما على التواصل الآدمي مع كل العاملين حيث يفضل استخدام صفة أعضاء فريق العمل أو أعضاء في الشركة حيث الكل يعمل تحت مظلة أسرة العربي ولذلك فإن كل العاملين وخاصة أبناء المنوفية والدقهلية وهم أغلب العاملين في المصانع بسبب قرب المصانع من هذه المحافظات يعتبرون أن شركة العربي هي الخليج المصري على أساس أن من يعمل فيها كأنه يعمل لدى دول الخليج البترولية وهو ما يعني درجة من الرفاهية الاقتصادية حيث يتم بشكل دوري بجانب المعاملة الآدمية مراجعة نظام المرتبات ليتوافق مع معدلات التضخم لضمان توفير دخل حقيقي مناسب لكل فرد يضمن له ولأسرته عيشة كريمة.

Summarized by © lakhasly.com