

أظهرت دراسة أن أهم عوامل رفع الأداء المهني هي: الدعم والتحفيز الإداري (28.8%)، تنمية المهارات (27.5%)، التدريب والترويج (23.6%)، بينما جاء التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية في المرتبة الأخيرة (20.2%)، إلا أنه يبقى عاملاً مهماً. تشير النتائج إلى أن العوامل التنظيمية والتنموية هي الأكثر تأثيراً على الأداء.