

يتعامل قسم الموارد البشرية مع العديد من المهام المعقدة، كإعداد الموظفين، إدارة البيانات، كشف المرتبات، وإدارة الخروج. فرصاً للمهنيين للتركيز على مجالات استراتيجية، RPA يمكن لأتمتة مهمة واحدة توفير الوقت والمال بشكل كبير. يفتح استخدام كأداء الموظفين الحاليين أثناء توظيف آخرين جدد. يُعد إعداد الموظف، الذي يشمل قراءة السير الذاتية وربط الموظفين الجدد بأتمتة هذه العمليات، مما يضمن انتقالاً سلساً ويقلل الأعمال الورقية ويزيد RPA بأنظمة الشركة، حالة استخدام رئيسية. يقوم الكفاءة.