

ماهية التطوع والمتطوع تعريف التطوع هي أي جهد يبذله الفرد دون توقع عائد مادي بهدف المشاركة في تحمل مسؤولياته تجاه المجتمع من أجل المشاركة في حل مشكلاته وتحقيق طموحاته . او هو نوع من الاختبار ا حر للعمل؛ أو هو عمل اجتماعي إرادي غير ربحي. دون مقابل أو اجر منادي» يقوم به الأفراد أو الجماعات من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة وتنمية مستوى معيشة الغربي عن جرائمهم أو اجساده البذرية بضفة مطفقة سراء كأنسنا ايلود وثولا بالنفس أو بالمال . مصادر التطوع ان كافة أفراد المجتمع يمكن الاستعانت بهم 3 مجالات العمل التطوعي» وهذه إشارة إلى بعض المصادر التي يخلف عنها بعض قادة القطاع د الاجتماعية؛ أهمية التطوع أولًا: أهمية التطوع للمتطوع : - إقامة علاقات جديدة وتعلم العمل الجماعي . - الخروج من التمركز حول الذات والافتتاح على الآخرين والإحساس بهم. 1 - تنمية المهارات الشخصية: الاتصال - التفاوض الاجتماعي - القيادة -- التفكير - العاطفة - الإرادة» وغيرها. - المكافآت المعنوية : الحفلات - المعسكرات - شهادات التقدير - النياشين - الإعلام ١ - المحافظة على السلام الاجتماعي وتخفيف الصراع الطبقي . - توفير : -- فرص التدريب. ٢ ثالثاً: أهمية التطوع للمجتمع موارد بشرية وخبرات للعمل التطوعي . ١ - المساهمة في حل مشكلات المجتمع» كالثالث» زيادة النسل وغيرها. - توفير قناة للمشاركة المجتمعية . ! - تعديل اتجاهات اجتماع. اس تر #أ» سس سفت ١ م #الرسادة والعمل التطوعي هل دوافع التطوع ١- أسباب اجتماعية: ففي العمل التطوعي يتعرف الفرد على الكثير من الناس. ل التعلم واكتساب خبرات ومهارات جديدة. ٥- تحسين مستوى المعيشة: فالمتطوع يريد تحسين مستوى معيشة اجتماع. 2- بناء أواصر التعاون بين المتطوعين الشباب والجمعيات والمؤسسات الأهلية العاملة في مجالات البيئة والعمل التطوعي. 4- تفعيل مجموعات المحلية من أندية شبابية و المجالس تنمية اجتماع المحلي والمدارس والجمعيات لخدمة اجتماع الحلبي . شعور الفرد بالراحة النفسية عند قيامه بأي عمل تطوعي. زيادة الإحساس بذات الفرد وأهميته في المجتمع فييد إن رد المعروف لمن ساعده. مم ولخ دنا لحز صا بخ - [أ] مه ل «الرياده و العمل التطوعي » ٧ تحقيق الظهور والواجهه ألللى يسعى إليها البعض. شعور الفرد بأهمية الترابط بين أفراد المجتمع فيسعى للمشاركة . التأثير المباشر وغير المباشر على أفراد الاسرة والأصدقاء بالمشاركة في هذه الأعمال. فوائد التطوع على المنطوق ١- قد يحصل على مقابل مادي من بعض المؤسسات نظير عمله كمتطوع . - الولاء للمجتمع وإدراك أهمية عملية التنمية» ومعرفة مايدور في المجتمع من مؤتمرات وفعاليات . 3- الشعور بتقدير الذات والثقة بالنفس» يساعد الفرد التخلص من الخجل والرهبة. ٧-يساعد على ترجمة مشاعر الولاء والإنتماء إلى واقع ملموس 8- يساعد الشباب على اكتساب مكانة اجتماعية في اجتماع. #الرسادة و العمل التطوعي له مجالات التطوع إن العمل التطوعي يشمل عدة برامج زمالات» وهي (برامج التعليم والتدريب والتأهيل); هـ[هـ له الرياده والعمل التطوعي آثار التطوع من أهم آثار التطوع ما يلي : أ- الآثار الفردية : ١) شعور الفرد ٢) شعور الفرد بتحقيق مكسب ديني» وهو الأجر والثواب من الله . ٨) زيادة بالراحة النفسية عند قيامه بأي عمل تطوعي الإحساس بذات الفرد وأهميته في المجتمع فييد رد المعروف لمن ساعده. ٠ التأثير المباشر على أفراد الاسرة والأصدقاء بالمشاركة في هذه الأعمال. ٢) شعور الجماعة بحاجة الفرد وشعور الفرد بحاجة الجماعة . ٤) تنمية روح التنافس بين الجماعات التطوعية بما يعكس جودة الخدمات . ١ #الرياده و العمل التطوعي هل المبضوع مفهوم المتطوع المفهوم اللغوي: ان المطوع أصله المتطوع فأدغمت التاء في الطاء. المعنى الاصطلاحي: ان المتطوع هو ذلك المواطن الصالح الذي يدرك» ويؤمن بأن مشاركته الطوعية في النشاطات المجتمعية الحقة للصالح العام واجب عليه ولابد من أن يقوم به على خير وجه. اما تعرف منظمة الأمم المتحدة المتطوع بأنه: الشخص الذي يقدم خدماته دون تعويضه وقد يكون في مقبل العمر أو في سن التقاعد» ولكنه بكل حال يوظف طاقاته وخيراته ووقته بهدف تحقيق الأهداف والمهام التي يؤمن بها وهو بذلك يساعد الإلشخص المهني أو المشبّر؛ والأخير بدوره ب لمتطوع. تعريف لمتطوع : هو الشخص الذي يت يتمتع بمهارة ونصبرة معينة يستخدمها لأداء واجب اجتماعي طوعية واختيار» وبدون مقابل من أي نوع. دوافع المتطوع أن المتطوعين إجمالاً يختلفون في أهواهم ودواعهم ورغباتهم في التطوع؛ ومن هذه لداع ٣- التطوع من أجل اكتساب مهارات وتمهيرات جديدة قد يحتاجها المتطوعء مستقبلاً في حياته العملية قد لا توفر له إلا من خلال مراكز التطوع . ٢- التطوع من أجل تكوين العلاقات الاجتماعية واستثمارها لأمور شخصية: كالحصول على وظيفة أو مهنة. ٣ - التطوع من أجل حب الآخرين وتقديم المساعدة لهم. «أ الرياده و العمل التطوعي الدوافع الشخصية وراء المتطوعين في العمل التطوعي ١ - زيادة الثقة بالنفس. ٢- حب العطاء حب الخير العمل الإنساني» . ٤- أخذ دور فعال في المجتمع. ٣- تطوير الذات من خلال زيادة الخبرة والمعرفة والمهارات وتطوير مجال التخصص . ٨- الحصول. التفاعل الاجتماعي؛ ٧- زيادة فرصة الحصول على عمل والحصول على شهادات خبرق وأثراء السيرة الذاتية .

على ساعات العمل التطوعي الخاصة بالجامعة. تقنيات الاستقطاب للمتطوعين 1 - تحديد الحاجة إلى المتطوعين: فليس المراد هو كثرة أعداد المتطوعين» بل المطلوب المتطوع المناسب في العمل المناسب وإن أيام محاولة لتوظيف المتطوع دون أن يكون هناك إعداد لوظيفة مناسبة له كالذي يبيع سلعة لا وجود لها. 2- الاختيار الصحيح للمتطوع: ان هذا يسهم في توفير القدرة على استغلال سليم لطاقات المتطوع» وتخفيض كلفة الإعداد» وعدم تحميل المتطوع فوق طاقته» وفهم المتطوع لأهداف وتطلعات الجمعية أو المؤسسة. ويساعده على إنباز العمل المطلوب يكفاءة أعلى كما أنه يلعب دوراً بارزاً في شد الرأيادة والعمل التطوعي هلب المتطوع للجمعية؛ فتأطير العمل يساعد على تحقيق مسألتي الاستمرارية والمتابعة. 5- توفير الإمكانيات: حتى يعمل المتطوع وينجز العمل المكلف به لا بد من توفير التجهيزات المساعدة» سواء كانت معدات أو آلات» أو وسائل» أو مكاتب؛ لأن ذلك يوفر للمتطوع الجو المناسب للعمل. 5- التقييم: من المفيد تقييم جهود المتطوعين تقييماً علمياً كما أنه لا بد من اشتراك المتطوعين في هذه العملية؛ 1 دراسة أسميات ب للتسلب التلطيبي للمتطوعين داخل الجمعيات والمؤسسات الخيرية» لمعالجة الأخطاء وتجنبها مستقبلاً. 2- لوائح ونظم إدارية تحكم عمل المتطوعين: وتوضح مسؤولياتهم» وواجباتهم وحقوقهم. 3- أعمال حيوية ذات طبيعة جذابة» وإنتاجية ملموسة. أفكار عملية لاستقطاب المتطوعين 1 - إعداد برامج مرئية في مجال العمل التطوعي. 2 - إيجاد فرص لأعمال تطوعية للمتقاعدين» ويجري ذلك من خلال الشركة أو المؤسسة التي كان يعمل بها المتقاعد. 3 - إقامة ملتقي التطوع الخيري. 4 - تخصيص ساعات من أوقات الطلبة في مراحل التعليم النهائية» للمشاركة في العمل التطوعي. 6 - إيجاد مراكز ومواقع إلكترونية تقوم بتوفير فرص للعمل التطوعي حسب المناطق» خصوصاً في فترات الإجازات»؛ 8 - إقامة دورات تدريبية عن التطوع في مختلف جالياته. 9 - تقديم حواجز للمتطوعين والمتطوعات. مثلاً منح المتطوع إجازة مدفوعة الأجر. سمات المتطوع الجاد 1- تنظيم الوقت والأولويات بحسب جدول أسبوعي. 2- أن يكون لديه القدرة الكافية على المستوى الثقافي والمهارات الخاصة التي تمكنه من تحمل مسؤولياته التطوعية . 3- حسن التعامل مع الآخرين» والتحلي بالتواضع ولبن الجانب. 5- إخلاص العمل لله وحده؛ ماذا يريد المتطوع 1- إدماجه في إطار العمل؛ 2- 4- اطلاعه بطريقة صحيحة وواضحة على مناخ المؤسسة: الجماعة وتنظيماتها. 6- أن تكون التعامل معه بشفافية وديمقراطية المؤسسة جدية في تعاملها مع المتطوعين. 7- الحدية والمصداقية في العمل الذي يقوم به. حقوق وواجبات المتطوع 1 حقوق المتطوع: - استغلال طاقته وإمكانياته استغلالاً عدلاً 2- التعامل معه بشفافية وديمقراطية» وإطلاعه بطريقة صحيحة وواضحة على مناخ المؤسسة وتنظيماتها والمعلومات السرية الضرورية للقيام بعمله. 5- أن تكون المؤسسة جدية في تعاملها مع المتطوعين. 1- تعلم كيفية تحسن مهاراته في العمل الذي يقوم به. 2- العمل بكل جدية ونشاط. 7- عدم توريط المؤسسة في مواقف شخصية 8- احترام قوانين العمل المتطوع به.