

هدفت الدراسة إلى التعرف على اتجاهات العاملين حول دور بيئة العمل الداخلية) مركزية القرارات، نظام الحوافز واملكافآت (على الإبداع الإداري في مديرية الإدارة املحلية بوالية غرداية، ولتحقيق أهداف الدراسة تم تصميم استبيان مكون من 42 فقرة لجمع البيانات الأولية من عينة الدراسة واملكونة من 82 مشاهدة، وقد اعتمدت الدراسة في تحليل بيانات الاستبيان على واستخدام عدد من الأساليب الإحصائية،⁴ وجود عالقة طردية ضعيفة ذات اللاتداللة إحصائية بين بيئة العمل الداخلية والإبداع الإداري في مديرية الإدارة املحلية.⁴ وجود تأثير ذو دلالة معنوية لمركزية القرارات والثقافة التنظيمية والقيادة الإدارية علنا الإبداع الإداري.⁴ عدم وجد فروق بين متوسطات الإجابات أفراد العينة حول بيئة العمل الداخلية ومستوى الإبداع الإداري في مديرية الإدارة املحلية تعزى