

إنشاء أهداف ومكافآت واضحة للموظفين: أظهر الاستطلاع بأن يعتبروا الموظفين المشاركين والمحفزين عاملين رئيسيين -4-  
، يسهمان بشكل كبير في نجاح الشركة. ستعني مؤشرات الأداء القابلة للقياس أنه ستكون هناك منافسة صحية