

مثل تكليف الموظف بساعات عمل إضافية، وذلك في حالة عدم مكافأة مكان العمل لجهود موظفيه. ومن هنا تأتي أهمية التعويضات والمزايا في إدارة الموارد البشرية والتي ستعزز من جهود العاملين وتساهم بشكل كبير في تحفيزهم.