الهدف من البرنامج تعد التهيئة في وزارة التعليم خطوة استراتيجية تهدف الى مساعدة الموظفين الجدد على التأقلم بسرعة وسهولة مع بيئة العمل الجديدة. التفاصيل الرئيسية للبرنامج ١- يوضح هذا الدليل على تفاصيل الممارسات العالمية لتهيئة الموظفين الجدد لمساعدتهم على التأقلم بسرعة وسهولة مع بيئة العمل الجديدة، ويصف كيف تعمل المنظمات الرائدة بشكل فعال للوصول للكفاءة المرجوة للموظفين كما يوضح ايضاً فرص التطوير الأساسية للتهيئة الناجحة للموظفين. ٢- اول رحلة للموظف الجديد مع المنظمة هي رحلة التهيئة، حيث ستنعكس تجربة التهيئة الإيجابية بشكل كبير على تسريع عملية كسر الحواجز بين الموظف الجديد والمنظمة، وتسريع مشاركة الموظف فيها. ٣- تعزيز الاندماج الثقافي والمؤسسي بين الموظف الجديد والمنظمة. أ- التعريف بالهيكل التنظيمي لحكومة المملكة العربية السعودية وطبيعة العلاقة بين السلطات الثلاثة ب- علاقة وزارة التعليم برؤية المملكة 2030، ودورها في تحقيق جودة التعليم والتنمية البشرية ج- نبذة عن وزارة التعليم (نشأتها، رؤيتها، رسالتها التعليمية وقيمها، الهيكل التنظيمي) ٢- خدمات الموارد البشرية للموظف الجديد

Summarized by © lakhasly.com