

ترى هذه النظرية أن الأجر المرتفعة تجعل العمال أكثر إنتاجية، حيث أن تأثير الأجر على العمال قد يفسر فشل الشركات في خفض الأجر، لأنها قد تخشى من أن التأثير السلبي على إنتاجية العمال، يفوق الانخفاض في الأجر لكل عامل، وبالتالي زيادة إجمالي تكلفة العمالة الفعلية.