

الموارد البشرية تشير إلى مجموعة الأفراد الذين يشكلون القوة العاملة في أي منظمة. وهي تهتم بإدارة وتنظيم شؤون الموظفين من خلال تنفيذ استراتيجيات وسياسات تضمن جذب أفضل الكفاءات، والاحتفاظ بها لتحقيق أهداف المؤسسة. 1. التخطيط للقوى العاملة: تحديد احتياجات المنظمة من الموظفين في الحاضر والمستقبل. فحص السير الذاتية، 5. التعويضات والمزايا: تحديد الرواتب والحوافز والمزايا لجذب الموظفين والاحتفاظ بهم، 6. إدارة علاقات الموظفين: تحسين بيئة العمل وتعزيز العلاقات الإيجابية بين الإدارة والموظفين، 7. الامتثال للقوانين: التأكد من اتباع المنظمة للقوانين المتعلقة بالعمل، مثل قوانين العمل والسلامة والصحة.