طريقة لمكافأة موظفيك المتميزين الكثير من المدراء يعتقد أن أفضل طريقة لمكافأة الموظفين المتميزين، هو الانتظار لحين 15 يأتي التقييم السنوي وإعطاءه أعلى تقييم. وهذا يعني بلغة علم النفس أن هذا المدير لن يعبر عن تقديره للموظف إلا كل سنة مرة!ويمكن خلال السنة أن يغادر الموظف إلى عمل آخر دون أن يعرف حقيقة شعور مديره نحوه!الواقع إن إرساء ثقافة تقدير الموظفين والمكافآت ينعكس إيجاباً على نجاح المؤسسة، ويحفز الموظفين ويجذب كفاءات لها. دعنا نذكر هنا بعضها:1- قل (شكراً) للموظف حين ينهي مهمته قبل وقتها.2- امدح الموظف أمام الجميع أو في الاجتماع الشهري لرفع معنوياته. مكافأة له على أحضره إلى مكتبك لتستشيره في أفضل الخيارات لمهمة-5.(Appreciation letter) انجازه.4-قدّم له شهادة تقدير من المؤسسة معينة.6-أعطه إجازة يوم كمكافأة على إنجاز مشروع حقق أرباح للشركة.7-فاجأه بهدية من المدير أو من الزملاء بمناسبة زواجه .10-أفضل تطبيق للموظف المثالي، هو أن تأخذه معك لمقابلة رئيس المؤسسة وليتحدث معه قليلاً، هذه الحركة ترفع معنويات الموظف عالياً.11-اطلب اقتراحات من الموظف لحل مشكلة ما وإرفعها إلى الإدارة العليا بإسمه، ليتم تقديره على مستوى أعلى.12-اعزم مجموعة من الموظفين على الغذاء على حسابك في مطعم الشركة، منها تقدير لهم ومنها زيادة العلاقة معهم.13-كافيء الموظف بإرساله إلى دورة تدريبية ترفع من قدراته وتصقل مهاراته،14- المساعدة في تسهيل تطوره وتعليمه،15-اذا كانت ظروف الشركة تسمح، يمكن اعطاءه مكافأة مهمات للعمل من المنزل دون الحضور للعمل عدة أيام.وفقاً لإحصائية عن تقدير الموظفين، قال 56% من المتخصصين في الموارد البشرية ان نظام تقدير الموظفين والاعتراف بإنجازاتهم، ساهم بإيجاد بيئة ،إيجابية في العمل.في احصائية قام بها موقع شركة راندستاد للعلامات التجارية عام 2018 على 175 ألف موظف

Summarized by © lakhasly.com