استراتيجية تقييم الأداء : إن المعيار الرئيس الذي تنتهجه تقييم الاداء هو مدى اسهامها في تحقيق فاعلية أعلى المستويات أداء العاملين، مما يؤدي إلى تحقيق الأهداف التي ترنو اليها المنظمة، وهذا يتطلب قيامها بحالة تحقق دائم القياس أعلى درجة المستويات أداء العاملين بطريقة دورية، وفقا لمعايير موضوعة مسبقاً تتوافق مع متطلبات العمل وظروف المنظمة، ومن ثم التقييم الفعلي بهذه المعايير وبصيغته المطلوبة للوصول إلى أعلى درجة كفاءة وفاعلية في الأداء (1). على هذا الأساس يرأى بعضهم أن هذا التقييم له دور ذو تأثير فاعل تكون مخرجاته متمثلة يؤدي هذا بدوره إلى تحسين الأداء، فضلاً عن مساهمته في نظام الحوافز ورفع الهمم، بالإضافة الى تعديل السلوك الوظيفي والتزام بمتطلبات سوق العمل. مما سبق تعتبر هذه الاستراتيجية تغذية راجعة المستوى نتائج ملموسة نتجت عن الاستراتيجيات السابقة الذكر وتأثيراتها في إطار عمل مكتمل الأركان للاستراتيجيات الأربع سالفةالذكر.

Summarized by © lakhasly.com