

ملخص الفصل السابع: القيادة الإدارية مصادر قوة القائد النظريات الحديثة في القيادة ملاحظات: تمت إعادة صياغة بعض الجمل لجعلها أكثر وضوحاً ودقة. تمت إضافة بعض الأمثلة لبعض النقاط، مثل تحديد أهداف المنظمة وتحديد المهارات والخبرات اللازمة لكل وظيفة. تم التركيز على مبادئ القيادة السليمة، مثل مبدأ الهدف ومبدأ الوظيفة ومبدأ التخصص وتقسيم العمل. تمت إضافة بعض المعلومات حول معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية، مثل البيروقراطية وعدم وفرة المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات. نقاط مهمة: القيادة هي القدرة على التوجيه من أجل تحقيق هدف معين عن طريق الآخرين. الرئيس الإداري هو الشخص الذي يتم تعيينه في منصب إداري من قبل سلطة أعلى. هناك العديد من النظريات الحديثة للقيادة، مثل نظرية سلسلة السلوك ونظرية القيادة الفعالة ونظرية دورة الحياة للقائد ونظرية الطريق إلى الهدف. مبدأ الهدف: يجب تحديد أهداف المنظمة بوضوح ودقة، وتوجيه جميع الجهود لتحقيق هذه الأهداف. مبدأ الوظيفة: يجب تقسيم العمل إلى وظائف محددة، وتحديد المسؤوليات لكل وظيفة. من أهم معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية: القيادة الرئيسية الإدارية في الدول النامية الحديثة في القيادة معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية