خطوات الاختيار : تمر عملية الاختيار بعدة مراحل هي : الفحص الأولي لطلبات التوظيف و السيرة الذاتية : يتم من خلالها 2 فحص الطلبات و التأكد منمطابقتها للشروط و المواصفات المعلنة للوظيفة الشاغرة و من تم استبعاد الطلبات التي لا تنطبق الاختبارات : تعتبر طريقة موضوعية ضمن خطوات الاختيار التي يحدد على ضوئها قبولالمترشح للوظيفة و تتعدد هذه الاختبارات و تختلف استخداماتها حسب الوظيفة التي سيتقدم لهااختبار الذكاء : الوصول إلى ما يتميز به الفرد من ذكاء عام و يقظة. اختبار القدرة و الاستعداد : هو الاستعداد على التنبؤ بمدى قدرة الفرد لأداء مجموعةمن الأعمال و النشاطات بنجاح . اختبارات الشخصية : تهدف إلى قياس بعض أبعاد شخصية الفرد كالدافعية و علاقاتهالاجتماعية و أهم جوانب هذه الاختبارات ما يلي : ـ الاعتماد على الذات .ـالتكيف الاجتماعي (القدرة على التعامل مع الآخرين) . اختبار نماذج الأداء : تقوم على أساس التأكد من الأداء بطريقة مباشرة و علمية ، وهي مقدرة الفرد على أداء العمل المتوقع منه و مدى معرفته لهذا العمل. مراكز التقويم الإداري (بالنسبة للعامل الإداري): تقوم الفكرة على أساس إتاحةالفرصة للمتقدمين للوظيفة في قضاء يومين أو ثلاثة في ، إطار برنامج مكثف للأداءبعض الوظائف أو مواجهة بعض المواقف الإدارية تحت أنظار متخصصين .اختيار الموظفين

Summarized by © lakhasly.com