

خطوات الاختيار : تمر عملية الاختيار بعدة مراحل هي :^[٤] الفحص الأولي لطلبات التوظيف و السيرة الذاتية : يتم من خلالها 2 فحص الطلبات و التأكد من مطابقتها للشروط و المواصفات المعلنة للوظيفة الشاغرة و من ثم استبعاد الطلبات التي لا تنطبق^[٥] الاختبارات : تعتبر طريقة موضوعية ضمن خطوات الاختيار التي يحدد على ضوءها قبول المترشح للوظيفة و تتعدد هذه الاختبارات و تختلف استخداماتها حسب الوظيفة التي سيتقدم لها اختبار الذكاء : الوصول إلى ما يتميز به الفرد من ذكاء عام و يقظة.^[٦] اختبار القدرة و الاستعداد : هو الاستعداد على التنبؤ بمدى قدرة الفرد لأداء مجموعة من الأعمال و النشاطات بنجاح .^[٧] اختبارات الشخصية : تهدف إلى قياس بعض أبعاد شخصية الفرد كالدافعية و علاقاته الاجتماعية و أهم جوانب هذه الاختبارات ما يلي : - الاعتماد على الذات .- التكيف الاجتماعي (القدرة على التعامل مع الآخرين) .^[٨] اختبار نماذج الأداء : تقوم على أساس التأكد من الأداء بطريقة مباشرة و علمية ، وهي مقدرة الفرد على أداء العمل المتوقع منه و مدى معرفته لهذا العمل.^[٩] مراكز التقويم الإداري (بالنسبة للعامل الإداري): تقوم الفكرة على أساس إتاحة الفرصة للمتقدمين للوظيفة في قضاء يومين أو ثلاثة في إطار برنامج مكثف للأداء بعض الوظائف أو مواجهة بعض المواقف الإدارية تحت أنظار متخصصين .اختيار الموظفين