

نتيجة لي هذا التطور ظير دور المؤسسات العمومية كآليات تسعى بواسطة الدولة الى تحقيق<sup>٤٤</sup> مصالح أفراد المجتمع، وتساعد في نمو وتطور المجتمع، وبذا ما وضع المؤسسات العمومية في جو تنافسي كبير مع غيرها مف المؤسسات يفرض عمييا الالتما. بموردنا تنمية وتطويرا وكفاءة. يعد المورد البشري بو المحر<sup>٤٥</sup> الأساسي لباقي الموارد الخرى المادية والمالية وبو القوة الفاعمة والحيوية لتنفيذ جميع برامج وتحقيق<sup>٤٦</sup> ك<sup>٤٧</sup> أداء<sup>٤٨</sup> المؤسسة، لذا<sup>٤٩</sup> فإف مف أد عوام<sup>٥٠</sup> نجاح المؤسسات العمومية بو اتماميا بموردنا البشري وبمدى قدرتيا عمى تحقيق<sup>٥١</sup> طموحاتو ورغباتو، مما يؤكد عمى أميتو الكبيرة في تنفيذ استر اتيجية المؤسسة واستمراريا في ظ<sup>٥٢</sup> المنافسة الشديدة التي تعيشيا. ولع<sup>٥٣</sup> الالتما. بالعنصر البشري ال يتوق<sup>٥٤</sup> عند جمب موظف أفكفاء فقط ب<sup>٥٥</sup> يستوجب الاستثمار فييد ورفع كفاءاتو وتحسيف مستوى أدائو باستمرار وتوزيع عمى الوظائف<sup>٥٦</sup> المختمفة بما يتالء مع قدراتو ورغباتو، وال يت ذلك<sup>٥٧</sup> ال مف حال<sup>٥٨</sup> تقدير كفاءاتو وقدراتو والتعر<sup>٥٩</sup> عمى أدائو وكش<sup>٦٠</sup> مكامف القوة ومف بنا تبرز الوظيفة الساسية إلدارة الموارد البشرية<sup>٦١</sup> باعتبارها المسؤولة عمى تسيير الموارد البشرية<sup>٦٢</sup> والتمتمة في تقييد أداء الموظف، الذي يرتكز عمى ،مقارنة الأداء الفعمي لموظ<sup>٦٣</sup> مع الأداء المطموب تحقيقو