نتيجة لي هذا التطور ظير دور المؤسسات العمومية كآليات تسعى بواسطتيا الدولة الى تحقي مصالح أفراد المجتمع، وتساـ في نمو وتطور المجتمع، وبذا ما وضع المؤسسات العمومية في جو تنافسي كبير مع غيربا مف المؤسسات يفرض عمييا االلتماـ بمواردبا تنمية وتطويرا وكفاءة. يعد المورد البشري بو المحر ألساسي لباقي الموارد االخرى المادية والمالية وبو القوة الفاعمة والحيوية لتنفيذ جميع برامج وتحقي كي أدا المؤسسة، لذل فإف مف أـ عوام نجاح المؤسسات العمومية بو ابتماميا بموردبا البشري وبمدى قدرتيا عمى تحقي طموحاتو ورغباتو، مما يؤكد عمى أبميتو الكبيرة في تنفيذ استر اتيجية المؤسسة واستمرارىا في ظ المنافسة الشديدة التي تعيشيا. ولع االبتماـ بالعنصر البشري ال يتوق عند جمب موظفيف أكفاء فقط ب يستوجب االستثمار فيـ ورفع كفاءاتيـ وتحسيف مستوى أدائيـ باستمرار وتوزيعيـ عمى الوظائ المختمفة بما يتالءـ مع قدراتيـ ورغباتيـ، وال يتـ ذل ال مف خال تقدير كفاءاتيـ وقدراتيـ والتعر عمى أدائيـ وكش مكامف القوة ومف بنا تبرز الوظيفة االساسية إلدارة الموارد البشرية باعتبارىا المسؤولة عمى تسيير الموارد البشرية والمتمثمة في تقييـ أداء الموظفيف، الذي يرتكز عمى مقارنة ألداء الفعمي لمموظ مع ألداء المطموب تحقيقو،

Summarized by © lakhasly.com