قبل السبعينيات: كان التركيز فقط على منع هروب المرضى. العاملون يواجهون مخاطر دون حماية قانونية تذكر.· السبعينيات · والثمانينيات: ظهور حركات حقوق المرضى أدى إلى تقليل استخدام القيود الجسدية، مما زاد عبء السلامة على الموظفين.· كمرض مهني في مجال الصحة النفسية.· العقد الأول من الألفية (Burnout) التسعينيات: الاعتراف بمتلازمة الاحتراق المهني خاصة بالسلامة في وحدات الصحة النفسية.· العقد الثاني: دمج السلامة النفسية مع السلامة JCI الثالثة: إصدار أول معايير (Total Worker Health) الجسدية، وظهور برامج دعم الأقران للموظفين.· الحالي: التحول إلى نهج الصحة والسلامة الشامل الذي يشمل العافية المالية والاجتماعية للموظفين.

Summarized by © lakhasly.com