

ان مشكلات نظام تقويم الاداء والسلبيات والتي تم الإشارة لها سواء المتعلقة بانظمة تقويم الاداء او القائمين عليها او التابعين على تنفيذها يمكن التغلب عليها وتجنبها من خلال التطبيق الفعال والكامل لعوامل الموضوعية لهذا النظام عن طريق تجنب السلبيات المشار لها والاحذ بالعديد من العوامل الايجابية التي أشارت اليها الأدبيات السابقة وكما يأتي :- 1- ان تعمل الجهات المشرفة على عملية تقويم الاداء على إرساء مبدأ العلنية وحق التظلم كمقومات تؤسس للموضوعية والحيادية في التقويم ، ويفيد الموظف في رفع كفاءة وفعالية أدائه مع هذه العلنية في التقويم . 2- دعم نظام الإشراف والرقابة على الاداء وربطه بنظام الحوافز للرؤساء والمرؤوسين على حد سواء ومن ذلك متابعة الإدارة العليا للرؤساء المباشرين للتأكد من قيامهم بإعمالهم على الوجه الصحيح . ومكافأة الرئيس الذي يستوفي متطلبات نظام التقويم .