يتم اللجوء إلى المؤهل العلمي كأساس لتحديد الأجر اد يتقاضى العامل الحاصل على المؤهل على راتبا أعلى رغم أن دلك المؤهل قد لا يكون له علاقة بالعمل أو أن العمل الأقل تأهيلا يقوم بنفس المهام و بنفس الكفاءة إن اللجوء لهدا الأسلوب لتحديد الأجور هو أشبه ما يكون بتسعير المؤهل و ليس العمل و هدا مثير للإحباط للعاملين النشطين و يجعلهم يشعرون بالحيف فيقللون إنتاجيتهم ويؤثر سلبيا على علاقاتهم فالأصل أن يعطي الأجر للعمل وليس للمؤهل في ختام هذا الفصل نستنتج أن موضوع الأجر هو قضية جوهرية في قيام أي علاقة بين العامل ورب العمل

Summarized by © lakhasly.com