

١ تعيين الموظفين في المنظمة لتوفير المهارات والخبرات اللازمة. ٢ تخصيص موارد كافية للأنشطة المهمة لتنفيذ الإستراتيجية بشكل جيد. ٣ التأكد من أن السياسات والإجراءات تسهل التنفيذ الفعال بدلاً من إعاقته. ٤ تثبيت أنظمة المعلومات والتشغيل التي تمكن موظفي الشركة من أداء الأنشطة الأساسية. ٥ الدفع من أجل التحسين المستمر في كيفية تنفيذ أنشطة سلسلة القيمة. ٦ ربط المكافآت والحوافز بشكل مباشر بتحقيق أهداف الأداء. ٧ خلق ثقافة الشركة ومناخ العمل المناسب لتنفيذ الإستراتيجية بنجاح.