

بسبب سهولة المنافسة والبحث عن وظائف بديلة ، أدى إلى استخدام الشركات البوابات HRM ان ازدياد الحاجة للعاملين في ظل لزيادة مراكزها التنافسية ومن ثم زيادة الإنتاجية الكلية والتنوعية ، ص (248) : 1- خدمات ذاتية فورية (Portals) الإلكترونية للعاملين 2- خدمات تخطيط القوى العاملة ربط المواقع المختلفة للشركة على الإنترنت مثل المزايا العينية ، بوابة التعليم وبوابة 3- التوظيف مع البوابة الخاصة بإدارة الموارد البشرية . 4- تمكين العاملين من معرفة البيانات الخاصة بالأداء . - تمكين المدراء من اتخاذ القرارات الاستراتيجية .