

تكشف بيانات الجدول رقم (38) أن الأغلبية الساحقة من أفراد العينة لا تؤيد الفرضية القائلة بأن النمط الفوضوي الحر في القيادة يُسهم في الأداء الوظيفي داخل المؤسسة العمومية. وهو ما يمثل رفضاً عاماً لهذا الأسلوب القيادي. إن توزيع الإجابات يُظهر أن الموظفين ينظرون بسلبية إلى النمط الفوضوي الذي يتسم بغياب التوجيه والرقابة وترك حرية واسعة دون ضوابط. وأن غياب هذه العناصر يُنظر إليه كعامل سلبي يؤثر على جودة العمل والتنسيق الداخلي. بالتالي