

تتمحور استراتيجية برنامج "دعم وقيادة" حول خمسة محاور أساسية وهي كالتالي: المحور الأول يخصص التدبير الأمثل للمورد البشري وإعطاء المكانة اللائقة والدور المناسب الذي يسمح باستثمار كل قدراته وطاقاته سواء من حيث التوظيف، حركية الموظفين والتكوين، للإدارة وللموظفين، قصد استفادة أكبر عدد ممكن من الموظفين من الدورات التكوينية في عدة مجالات. المحور الثاني يهتم تعزيز التعاون الدولي،^٤ الاستفادة من التجارب الدولية الرائدة في مجال الأوقاف والشؤون الإسلامية؛^٤ الاستثمار الأمثل للمبادئ المشتركة ذات العلاقة بالثوابت الدينية بين المغرب والدول الأفريقية؛^٤ تدعيم وتشجيع الدبلوماسية الروحية والاستفادة من النموذج المغربي الديني؛^٤ تقوية وتوسيع دائرة علاقات المغرب في مجال التعاون الإسلامي مع الدول الأجنبية.^٤ رصد الثغرات والعيوب التي قد تظهر في المنظومة القانونية واقتراح الحلول التشريعية عند الاقتضاء؛^٤ تطوير الحکامة القانونية في تدبير الملفات والقضايا ذات الطبيعة القانونية، القضاء في الجوانب التي تهم قطاع الأوقاف؛^٤ تطوير المنظومة القانونية المتعلقة بالأوقاف والشؤون الإسلامية بشكل مستمر، الاقتصادية والاجتماعية وغيرها، وتوفير الأدوات القانونية الفاعلة والمناسبة للعمل الإداري بالقطاع. تنزيلا لمقتضيات المادة 6 من الظهير الشريف رقم 1. 16. 38 الصادر في 17 جمادى الأولى (26 فبراير 2016)، استراتيجية المفتشية العامة في برنامج أساسي يركز على التفتيش،