العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي : تناول العديد من الباحثين العوامل المؤثرة في تبنى الإبداع المنظمي واختلفوا في عددها بان (Hage&Anthony, تتمثل بالتحصيل العلمي والهيكل التنظيمي، وبالنسبة لـ (1978 (Thompson, فبالنسبة ل (1965 ان هذه العوامل(Ibarra ،العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي هي (خبرة ومهارة العاملين، والمنصب الوظيفي والدعم المنظمي فان العوامل المؤثرة في الإبداع المنظمي تتمثل بنمط التفكير، في حين ترى (Amabile, هي نمط التفكير، وبالنسبة لـ (1998 العزاوي ، ٨١) ان العوامل المؤثرة في الابداع هي الثقافة المنظمية، وبناءاً على ما تقدم فان البحث الحالي سوف يعتمد على ، العوامل الأساسية المؤثرة في تبني الإبداع المنظمي وهي : ثقافة الإبداع

Summarized by © lakhasly.com