

يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير دعم المدير المباشر على مستوى الدافعية لدى العاملين في المنظمة. يُنظر إلى دعم المدير كعامل مركزي يؤثر في تجربة العمل لدى الموظف، في إطار هذا البحث سيتم فحص تصوّر العاملين لمستوى الدعم الذي يتلقونه من المدير المباشر، كما سيتم فحص العلاقة بين هذه الجوانب ومستوى الدافعية في العمل. يسعى البحث إلى تحديد ما إذا كان هناك تأثير ذو دلالة إحصائية بين دعم المدير ودافعية العاملين، بالإضافة إلى ذلك، يهدف البحث إلى تعميق الفهم لدور المدير المباشر كعامل مؤثر في تشكيل المناخ التنظيمي وتعزيز دافعية العاملين داخل المنظمة. والالتزام التنظيمي لدى العاملين. وتقديم رؤى يمكن أن تساعد المنظمات والمديرين على تطوير أساليب إدارة تركّز على الدعم، يمكن إبراز أهمية دعم المدير كأداة إدارية فعّالة، في الحفاظ على الموظفين، وبهذا يسعى البحث إلى الإسهام في المعرفة الأكاديمية في مجال إدارة الموارد البشرية