نظريات القيادة وأنواعها وتأثيرها بالسلوك التنظيمي **المبحث الثاني** يركز على **نظريات القيادة** و **أنواعها**، و ##
تأثيرها على السلوك التنظيمي . **المطلب الأول** يقدم **نظريات القيادة** : **نظرية السمات** : تربط بين القيادة و
خصائص شخصية القائد . تشمل هذه الخصائص: **السمات الجسمانية** , **السمات الفكرية والعقلية** , **السمات
السيكولوجية** , و **السمات الاجتماعية** . **النظرية الموقفية** : تؤكد أن الشخص قد يكون قائد في **موقف معين** , لكن
ليس بالضرورة في **موقف آخر** . تركز هذه النظرية على **الموقف** أكثر من **السمات الشخصية** . **نظرية الرجل
العظيم** : ترى أن القائد **يولد** وليس **صنع** . يمتلك **الصفات الفريدة** التي تجعله قائد في كل موقف وزمان .
نظرية الوظيفة : ترى أن القيادة هي القيام بـ **أعمال أو وظيفة** تساعد الجماعة على تحقيق **أهدافها** . **نظرية
التفاعل** : تجمع بين **ركائز النظريات السابقة** . **المطلب الثاني** يتناول **أنواع القيادة الإدارية** : **من حيث المركز
الوظيفي** : **القيادة الرسمية** : ممارسة المهام الموكلة وفق **دستور التنظيم** و **اللوائح** . **القيادة غير الرسمية** :
لا يحمل القائد **توكيلاً رسمياً** , لكن أعضاء المجموعة يرونهم على أنهم **قوة رائدة** . **من حيث شخصية القائد** :
الإدارة الأوتوقراطية : يتخذ القائد **القرارات** بمفرده ويصدر **الأوامر** للمرؤوسين دون نقاش أو مراجعة . **القيادة
الديمقراطية** : تعتمد على **العلاقة الإنسانية** , **المشاركة** , و **تفويض السلطة** . **القيادة التفويضية** : تُعرف بـ
" **قيادة عدم التدخل** " . **القيادة التحويلية** : تمتلك قدرة على **إلهام المرؤوسين** لتحقيق أفضل ما يمكن لصالح
المؤسسة . **المطلب الثالث** يبحث في **تأثير القيادة على السلوك التنظيمي** : **القيادة الفعالة** تحسن **تحفيز
الموظفين** , **أدائهم** , و **رضاهم الوظيفي** . **القيادة غير الفعالة** تؤدي إلى **انخفاض الإنتاجية** , ارتفاع معدل
دوران الموظفين , و **انخفاض الرضا الوظيفي** . **القيادة** تساعد على **تطوير قادة أفضل** , تحسين التواصل , و
تعزيز بيئة عمل إيجابية . **أهمية القيادة في تحسين السلوك التنظيمي** : **تحفيز الموظفين** . **تحسين العلاقات بين
الموظفين** . **تحسين التواصل** . **تطوير المهارات** . **تحسين الأداء العام للمؤسسة** . **المبحث الثاني** يقدم
****إطاراً شاملاً لفهم مفهوم القيادة** , **أنواعها** , و أهميتها في تحسين السلوك التنظيمي