

عرف التشريع العمالي في الجزائر توجهها جديدا بعد اعتماد السلطة لنفذتها حال اقتصاديو اجراء وتصحيحا تهيكلية وتنظيمية جذرية علنا المنظومة القتصادية والاجتماعية منذ سنة 1889 سنة صدقها قوانيننا استقلالية المؤسات) 88-10 ، وعلبهذا الساس صدر اول قانون مجسد لهذا التوجه هو القانون 09-20 ولم يعر فهذا النص تعديل جذريا البصدور اخر قانون هو القانون 32-80 والذ ي جاء محدد الطار العام لجراء ات التسوية الوقائية والعلاجية وشروط ممارسة حق الضرابو القيود المفروضة عليه والتاكيد علنا مريية ووجوبية القانونب سنا حكام جزائية، واستحدثت اليات جديدة وتم صدور النصوص التنظيمية ذات الصلة ببعض المسائل التنظيمية التقنية والعملية حتى يتفاد بالختلال التي كانت ملحظة في ظلاله انونا السابق.

وعليه تقييما لفا علية الجراء اتا المكرسة في ظلال قانونا الجديد القانون 32-80 يتبين انه ينعين مواصلة التعديل بما يحق شفافية في المجال القانوني يكرس دسترة فعلية لممارسة حق الضرابمعتفيعيلا لدور المنوط بفتحشية العمل لسيما في المنازعات المتعلقة بالحقوقمعتفيعيلا لوسائل جديدة لفضا المنازعات كالمصالحة والوساطة والتحكيم، وجعل لقيود والموانع استثناء لأصل.

وبدر استنفا في السداسي الثاني للمنازعة الجماعية في العملوممارسة حق الضراب، سنختما لدراسة في السداسي الثالث محور القضاء الاجتماعي في الجزائر