

تتناول هذه الدراسة مفهوم القيادة وأهميتها، مع التركيز على دورها في تحقيق الأهداف، وتحفيز الموظفين، وبناء فرق عمل متماسكة، والتغلب على التحديات، وإدارة التغيير. كما تستعرض عملية إعداد القادة، مشيرةً إلى أنها عملية مستمرة وشاملة ومتكاملة، تشترك فيها المنظمة، والقادة أنفسهم، والمدربون. وتشمل أساليب إعداد القادة التدريب، والتوجيه، والتجارب العملية، والتعليم الذاتي. وأخيراً، تلخص الدراسة مزايا إعداد القادة، كتحسين الأداء والإنتاجية وروح المعنويات، بالإضافة إلى صعوباته المتعلقة بالتكلفة، والوقت، وتقييم الفعالية.