عقد العمل هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل، تحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر، ونوضح أحكام العقد على النحو الآتي: أو لاً: تحرير عقد العمل ١ ـ اسم صاحب العمل وعنوانه ٢- عنوان إقامة العامل تفصيلاً ٤- الأجر المُتفق عليه بين الطرفين ٦- نوع وطبيعة العمل المكلف به ٨-مدة العقد (تاريخ سريان عقد العمل، تكون كافة المواعيد المنصوص عليها في العقد بالتقويم الهجري. يجوز لطرفي العلاقة الاتفاق على حساب المواعيد بالتقويم الميلادي. تنبيه: يجب عند صياغة وتحرير عقد العمل تجنب النص على أي شروط أو التزامات تخالف أحكام النظام أو اللوائح، وإلا كان هذا الشرط باطلاً .

———————————————————————— ثانيًا: فترة التجربة وشروط تحكم العلاقة بين طرفي العقد، نتناولها فيما يلي: ١- إذا كان العامل خاضعًا لفترة تجربة، وجب كتابت ذلك في عقد العمل . ٢- تحدد مده التجربة في العقد على ألا تتجاوز مدتها90(يومًا)، ويجوز أن تقل المدة عن ذلك. وعيد الأضحى، والإجازة المرضية. ٤- لكل من الطرفين الحق في إنهاء العقد خلال فترة التجربة دون أن يتحمل الطرف المنهي للعلاقة أي تعويض. ولا بد أن يكون التمديد خلال سريان فترة التجربه الأولى وليس بعدها. * يجوز تمديد فترة التجربة لمرة أو لمرات متعددة، حال مرور ستة أشهر فأكثر على تاريخ انتهاء علاقة العمل. ملحوظة: يجوز منح الحق في فسخ العقد خلال فترة التجربة لطرف دون الآخر بشرط أن ينص على ذلك في العقد.

————————————————————————— ثالَثا_ أنواع عقود العمل لعقود العمل عدة صور منها: ١- العقد محدد المدة، ٢-العقد غير محدد المدة، ٤-عقد العمل المؤقت، ٥-عقد العمل المرن، ولكل منها شروطه وأحكامه الخاصة، نوضحها فيما يلي : ١- العقد محدًدا المدة إذاً تضمن مدة زمنية محددة، ينتهي العقد بانتهائها ٢- يجوز أن يتفق الطرفان على تجديد مدة العقد ويكون العقد في تلك الحالة أيضا محدد المدة . ٣- إذا استمر الطرفان في تنفيذ العقد رغم انتهاء مدته، ولم يتضمن الاتفاق على تجديده، يعتبر العقد قد تجدد تلقائًيا لمدة غير محددة، وهذا في عقد عمل السعودي فقط . * تنبيه : * عقد عمل غير السعودي يلزم أن يكون دائًما محددة المدة، ولامجال مطلًقا أن يكون غير ذلك ولو باتفاق الطرفين. * ملحوظة : أو لم يحرر عقد عمل أصًلا، أو انتهت مدة العقد، واستمر الطرفان في إعماله بعد نهاية مدته، فإن تاريخ بداية العقد ونهايته تكون هي تاريخ بداية مدة رخصة العمل وانتهائه . * ثانياً ـ عقد العمل غير محدد المدة : و العقد الذي لمُ يذكر فيه مدة محددة لإنهائه : ١- إذا لم يتفق طرفا العقد على مدة محددة للعقد أو لتاريخ معين لإنهائه. ٢- إذا اتفق الطرفان في عقد العمل على أنه عقد غير محدد المدة. لا مجال لتحويل عقد العمل غير السعودي إلى عقد غير محدد المدة) ثالثاً_ عقد العمل الموسمي : هو العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها، متعارف عليه بالمملكة ومنها ؛ مواسم الحج والعمرة رابعاً_ عقد العمل العرضي وتسري الأحكام المتعلقة بالواجبات وقواعد التأديب، وكذلك ساعات العمل، ١-لا يدخل العمل بطبيعته ضمن النشاط المعتاد لصاحب العمل أو للمنشأه ٢- أن يتم تنفيذ في مدة أقصاها 90 يوماً ٥- عقد عمل من أجل القيام بمه محدد يلتزم فيه العامل بأداء مهمة واحدة محددة المعالم دون تحديد مدة ،

Summarized by © lakhasly.com