

و تلعب ظروف العامل الصحية والنفسية دوراً في زيادة المخاطر فمثلاً الإهمال سبب كاف لحدوث الإصابة مما يؤدي إلى أضرار جسيمة للعامل كفقْد أحد أعضائه أو حتى إلى الوفاة. الإحصائيات السنوية الصادرة عن المنظمات الدولية دلت على: أكثر من 100 مليون عامل يتعرضون لإصابات مختلفة – أكثر من 150 ألف إصابة منها تؤدي للوفاة بينات العمل الغير طبيعية والسلامة المهنية مسؤولية كل فرد في موقع العمل ومرتبطة بعلاقة العاملين مع الآلات والأدوات والمواد وطرق التشغيل وغيرها. و للسلامة المهنية أنظمة وقوانين يجب على الإدارة تطبيقها وعدم السماح للعاملين بتجاوزها ، تعريف السلامة المهنية : مجموعة الاجراءات التي تؤدي لتوفير الحماية المهنية للعاملين و الحد من خطر المعدات والآلات على العمال والمنشأة ومحاولة المنع وقوع الحوادث أو التقليل من حدوثها، هدف السلامة المهنية: تحقيق الإنتاج بدون حوادث وإصابات و ذلك عن طريق 1- حماية العاملين إزالة الخطر من منطقة العمل – توفير الجو المهني السليم من حيث الاضاءة والرطوبة ودرجة الحرارة بألا تتجاوز الحد الذي يمكن اعتباره خطر على العامل والمنشأة كدرجة الحرارة بما في ذلك الآلات والمواد من المخاطر كالصدمات والحرق نتائج العمل بنظام الصحة والسلامة المهنية اصابات العمل والأمراض – تطوير المعمل بتوفير ما كان يصرف على إصلاح المعدات بسبب الحوادث إلى شراء معدات احدث لجنة السلامة المهنية في المنشأة : وتتألف هذه اللجنة من: – مدير المنشأة مشرفي السلامة المهنية – طبيب المنشأة – ممثل عن اللجنة النقابية أو ممثل عن العمال – رؤساء الأقسام مهمة المنشأة حال حدوث الكوارث مهام مشرف الصحة والسلامة المهنية المهام عمل جداول إحصائية للحوادث والأمراض المهنية. 5 طلب عقد لجنة السلامة عند الضرورة في غير أوقات الاجتماعات 1- مسؤولية علاجية علاج العمال من الأمراض العادية 2- مسؤوليات وقائية ا تحديد المخاطر المهنية التي يتعرض لها العمال والشروط اللازمة للوقاية ب إجراء الفحص الطبي الدوري للعمال المعرضين للمخاطر المهنية لتجنب ج تأمين أدوات ومتطلبات الاسعافات الأولية والقيام بهذه الاسعافات عند مخاطر بيئة العمل: مخاطر العمال مخاطر بيئة العمل كثيرة ومتشعبة وأخطرها التي لا ترى بالعين لكونها تحتاج إلى خبرة لكشفها والسيطرة عليها والتي تكون معظم الاصابات بنتيجتها. في كثير من الأحيان يكون العامل هو مصدر الخطر الأساسي، وقد يتسبب بكوادث ا السن 5- التعب والاجهاد 7- التدريب والخبرة الحوادث كارثة والحالة النفسية السيئة يمكن أن تكون قبل قدوم العامل للعمل أو من خلال عدم راحة العامل بعمله أو نتيجة لتعرضه لضغوط نفسية من صاحب العمل تعرض العامل التعب والاجهاد في العمل يؤثر على أدائه ويعرضه للمخاطر وهذا يستدعي وجود فترات راحة مناسبة خلال فترات العمل. لذا يتوجب على صاحب العمل إختيار العامل الصحيح جسدياً للعمل على الآلات أمثلة: – ضعف البصر يؤدي إلى تعرض العامل للإصابة نتيجة عدم التمييز بشكل البيولوجية 1- الميكروبات شديدة العدوى والفتاكة وهو يدخل في باب المخاطر الحيوية 2- المواد السامة والأدوية والكيموايات الخطرة وهو يدخل في باب المخاطر 1. المخاطر البيولوجية (الحوية) المرضى والأدوات الملوثة – المكان الملوث و هي تعتبر من مخاطر العمل العادية مثل: