

تفاصيل كثرة ودقيقة للقائد والمدير، العمل والمهام والأفكار واتخاذ القرارات، والتطبيق، وأسلوب التعامل مع الآخر، نُدرك أنه ليس كل مدبر من المناصب الإدارية، من السهولة بمكان الحصول على مدير، لكن من الصعوبة إيجاد القائد، وهذه الصفة قد تكون فطرة أو مكتسبة، بالضرورة ليست متوافرة عند كل شخص يحصل على منصب مرموق. فقط، وعملية اجتماعية، وإيمانه التأثر بالسلوك القيادية فن وليست علما فإذا نجح الشخص في ممارسة التأثر فقط، مجموعة لتحقيق أهداف مدروسة ومخطط لها بشكل منظم، بالضرورة قائد ناجح، أما، لذا فالقائد يصنع أتباعاً وحده، وهو ليس إلهياً غيبياً الأوضاع بفكره وعمله، لأن أي لا أن يحاول أن يبتلى عليه، ويعتمد على أسلوب المتابعة والرقابة، وكل من أسلوب العقاب العامل معه، وذلك ليعزز قيمته مديراً! يمتلك صلاحيات، القائد عمل من أجله، مصححة عليها