

الخطوة السادسة: تقييم الأداء في الخطوة النهائية، وتستند هذه العملية إلى نظام التغذية المرتدة الذي يقوم فيه المدير بتقييم نتائج التحليلات والقرارات السابقة باستمرار لاكتشاف ، إذا كانت هناك أي فرص جديدة للتحسين في صنع القرار. إذا كان القرار غير ، قادر على تلبية توقعات صانع القرار