

ونموذج يبلبن لأدوار الفريق يساعدنا نفهم أنفسنا بشكل أعمق ونحدد أفضل دور نلعبه سواء (MBTI) تحليل شخصية مايرز-بريجز في الحياة اليومية أو العمل الجماعي. التركيز يكون على أربعة أبعاد رئيسية: الانطواء أو الانبساط (مصدر الطاقة)، التفكير أو الشعور (أسلوب اتخاذ القرارات)، وأخيراً الحكم أو الإدراك (كيفية التعامل مع الحياة). النتيجة تكون واحدة من 16 نمط شخصية وكل نوع يعبر عن طريقة مختلفة للتفكير والتواصل واتخاذ القرارات. فيركز على الأدوار التي يؤديها الأفراد، ISTJ أو ENFP مثل القائد، كل نوع يعبر عن طريقة لاتخاذ القرارات، مثل (F) أو الشعور (T) التفكير: ChatGPT said: في الفريق، المزيد فريدة للتفاعل مع الآخرين واتخاذ القرارات والتعامل مع المواقف. على الجانب الآخر، يقدم نموذج يبلبن منظوراً مميزاً لدور الأفراد داخل الفريق. المنتهي الذي يركز على التفاصيل وينهي المهام بدقة، والشخص الإبداعي الذي يقدم حلولاً مبتكرة. كل دور يعتمد على صفات معينة تساعد الفريق على تحقيق أهدافه بفعالية. المميز في الجمع بين النموذجين هو تحقيق فهم شامل في يبلبن، حيث ستقود الفريق نحو النجاح (Shaper) للشخصية؛ على سبيل المثال، فمن المرجح أن يناسبك دور محرك العمل وتحفز الجميع على الإنجاز.